I.P.A.B. "VILLA SERENA"
CENTRO SERVIZI RESIDENZIALE PER ANZIANI
Via Roma n. 4 – 36020 SOLAGNA (VI)
P. IVA e C.F 02698890247
Tel. 0424-816125, fax: 0424-558979
mail: personale@villaserena-solagna.it PEC: protocollo.villaserenasolagna@pecveneto.it
Sito web: www.villaserena-solagna.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE E/O PIENO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL C.C.N.L. 16/11/2022 FUNZIONI LOCALI) PER IL SERVIZIO INFERMIERISTICO DIURNO.

Scadenza per la presentazione delle domande: ore 12:00 del 22/12/2026

In esecuzione della determinazione n. 155 del 11/11/2026 è indetto presso l'I.P.A.B. Villa Serena di Solagna un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno e/o parziale per il profilo di Infermiere nel servizio socio-assistenziale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022 Funzioni Locali). Il regime del tempo parziale sarà concordato con gli eventuali vincitori di concorso a seconda delle esigenze del servizio infermieristico diurno da coprire e della disponibilità di ciascun avente diritto.

La presente procedura viene avviata in pendenza di svolgimento delle procedure di mobilità obbligatoria preventiva ai sensi dell'art. 34-*bis* del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.. Pertanto, nel caso di assegnazione di personale, i posti potranno non essere coperti con l'assunzione diretta.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, co. 9, del D.lgs. n. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA..

Il presente bando non vincola in alcun modo l'I.P.A.B. È pertanto facoltà inoppugnabile dell'I.P.A.B. non dare seguito alla procedura concorsuale in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo rendessero necessario.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs. 198/2006, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs. 165/2001.

PROFILO PROFESSIONALE

L'infermiere esercita tutte le funzioni proprie della figura professionale ai sensi del D.M. n. 739 del 14/09/1994. E' responsabile dell'assistenza generale infermieristica.
Partecipa all'identificazione dei bisogni di salute della persona e della collettività; identifica i bisogni di assistenza infermieristica della persona e della collettività e formula i relativi obiettivi; in particolare, partecipa alle Unità Operative Interne ed alle riunioni di équipe, partecipa a tutti gli incontri che abbiano per oggetto l'analisi o la verifica di piani assistenziali generali o individuali.
Pianifica, gestisce e valuta l'intervento assistenziale infermieristico;
Garantisce la corretta applicazione delle prescrizioni diagnostico-terapeutiche;
Agisce sia individualmente sia in collaborazione con le Educatrici Professionali, i Terapisti della Riabilitazione, la Logopedista ed il Medico e gli altri operatori socio-assistenziali; per l'espletamento delle funzioni proprie si avvale, ove necessario, dell'opera del personale di supporto.
Contribuisce alla formazione del personale di supporto e concorre direttamente all'aggiornamento relativo al proprio profilo professionale e alla ricerca.
Assume il coordinamento in caso di assenza del Responsabile di reparto.
Controlla le scadenze dei farmaci e dei presidi ospedalieri e ne cura la consegna e la registrazione.
Controlla la somministrazione, la giacenza e la registrazione degli stupefacenti.
Controlla la preparazione dei rifiuti speciali e ne gestisce la documentazione.
Attua la dispensa dei pasti e controlla e verifica le fasi dell'alimentazione e dell'idratazione.
Attua tutte le attività di supporto al personale socio-assistenziale espressamente previste dai piani di lavoro.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

L'inquadramento è nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
Il trattamento giuridico è determinato dalle disposizioni legislative nonché dai C.C.N.L. dei dipendenti delle Funzioni Locali.
Il trattamento economico che sarà attribuito corrisponde allo stipendio tabellare iniziale previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per l'area di inquadramento e dai CCI nel tempo vigenti; gli emolumenti sono corrisposti in proporzione alla durata oraria settimanale dell'attività lavorativa e sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dall'art. 38, commi 1,2 e 3-*bis*, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., modificato dalla L. n. 97 del 06 agosto 2013, art. 7, possono altresì partecipare al concorso:
  - I familiari dei cittadini italiani o cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - I cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

  I cittadini stranieri devono possedere il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e avere adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla Commissione Esaminatrice, contestualmente alla valutazione delle prove d'esame (D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174).
- Età: avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai limiti massimi previsti dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- Pieno godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo;
- Iscrizione alle liste elettorali;
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per le quali non sia possibile procedere all'assunzione;
- Assenza di destituzione e/o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Assenza di interdizione o sottoposizione a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso enti pubblici;
- Assenza di decadenza dall'impiego pubblico per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- Assenza di licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari;
- Piena idoneità psico-fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, a cura dell'Ente, prima dell'assunzione in servizio;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (dichiarazione da redigersi solo da parte dei cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva).

REQUISITI PARTICOLARI:

- Titolo di studio: Laurea in scienze infermieristiche o equipollenti. Per i neo-laureati è sufficiente una dichiarazione dell'Università, attestante il superamento dell'Esame di Stato. I titoli di studio conseguiti in paese straniero devono essere riconosciuti validi per l'esercizio della professione infermieristica in Italia dal Ministero della Salute;
- Iscrizione all'albo professionale.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione sia all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la decadenza della nomina.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, mediante iscrizione online, utilizzando l'apposita procedura, accessibile tramite SPID, CIE e CNS, collegandosi al link https://www.inpa.gov.it.

Non saranno ammesse domande presentate con modalità diverse dall'iscrizione *online* sul Portale unico di reclutamento InPA.

Le domande dovranno essere presentate entro il termine perentorio entro le ore 12:00 del 22/12/2026. Ad invio effettuato si invita a scaricare il riepilogo della domanda presentata. A tale documento sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'I.P.A.B. per tutte le comunicazioni e pubblicazioni della presente procedura, fatta eccezione per la graduatoria finale. La domanda per essere valida dovrà riportare: sottomessa il _/_/_ ore 12:00.

L'I.P.A.B. non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, e l'Amministrazione prenderà in tal caso in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992 n. 104, i concorrenti portatori di handicap dovranno comunicare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

Nella domanda di partecipazione i richiedenti dovranno dichiarare sotto la personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per l'ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. Cognome, nome e codice fiscale;
2. data e luogo di nascita, residenza o domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo PEC o un domicilio digitale (e-mail) a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente ad un recapito telefonico;
3. l'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
4. il titolo di studio posseduto richiesto dal presente bando per l'ammissione, con l'indicazione della votazione, della data, della sede, e della denominazione completa dell'istituto presso cui il titolo stesso è stato conseguito;
5. il possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di altro Stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
6. il godimento dei diritti politici;
7. se cittadino italiano, il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
8. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso positivo dovranno essere dichiarate le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
9. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
10. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico degli impiegati civile dello Stato, approvato con DPR 10/01/1957 n. 3;
11. di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
12. di non essere stato licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 55-quater del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
13. di possedere la piena idoneità psico-fisica all'impiego nel posto messo a concorso;
14. di essere iscritto all'albo professionale;
15. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (dichiarazione da redigersi solo da parte dei cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva);
16. il possesso di titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenze, o preferenze ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, eventualmente posseduti (vedi allegato B);

17. l'eventuale applicazione dell'art. 20 della Legge 104/1992, specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
18. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico – economico dei dipendenti di questa I.P.A.B.;
19. di essere consapevole che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento dell'assunzione stessa, nonché di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate e di accettarne tutte le condizioni fissate nello stesso;
20. per i volontari delle FF.AA. il possesso dell'eventuale diritto della riserva del posto secondo quanto previsto dagli articoli 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27/04/2016, e del D.Lgs. ,. 196 del 30/06/2003.

La mancata indicazione dei titoli di riserva, precedenza e preferenza nella domanda di ammissione al concorso, determina la decadenza dalla possibilità di farli valere nella presente procedura.

DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda dovrà essere allegata:

a. Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto (o dichiarazione sostitutiva per i neo-laureati);
b. Iscrizione all'Albo Professionale;
c. Curriculum formativo e professionale, datato e firmato, che evidenzi il percorso formativo e le esperienze lavorative professionali maturate rispetto ai requisiti richiesti dal bando di concorso; il contenuto del curriculum viene dichiarato conforme a verità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
d. Ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di Euro 10,00 da effettuarsi tramite PagoPA raggiungibile al seguente https://villaserena.soluzionipa.it/portal/servizi/pagamenti/nuovo_modello_online/1 nella causale va specificata la seguente dicitura "Tassa partecipazione concorso O.S.S. Villa Serena di Solagna Cod_vss032025".

Tali documenti dovranno essere scansionati in un unico documento ed allegati nella SEZIONE ALLEGATI della domanda nella procedura InPA.

Secondo quanto previsto dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – n° 6 del 24/07/1999, i candidati portatori di disabilità dovranno corredare la domanda di partecipazione al concorso da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria, che indichi gli eventuali sussidi necessari all'espletamento delle prove e i tempi aggiuntivi necessari, al fine di consentire all'I.P.A.B. di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire regolare partecipazione alla procedura.

Ai sensi dell'art. 3 comma 4-bis, del D.L. 09/06/2021, n. 80, sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA:

- Sostituire la prova scritta con un colloquio orale;
- Di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo;
- Di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento della prova scritta.

Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico –legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessità. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda, ovvero, inviata all'indirizzo PEC: protocollo.villaserenasolagna@pecveneto.it entro il termine di presentazione delle candidature.
L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare controlli idonei a verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti. Il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente concorso (comprese le esclusioni) saranno pubblicate sul sito dell'Ente all'indirizzo
https://villaserena.soluzionipa.it/openweb/pratiche/registri.php?sezione=concorsi&CSRF=4804e3196c5a9203c95ba79965803b07 e tramite il Portale del Reclutamento InPA.

Tali comunicazioni a mezzo sito istituzionale avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e quindi ogni comunicazione di interesse dei candidati si intende assolta con quanto sopra esplicitato.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI – CATEGORIE RISERVATARIE, PREFERENZE E PARITA' DI GENERE

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, l'ufficio preposto esamina le domande ai fini della loro ammissibilità.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, a pena di esclusione dal concorso o dalla prova selettiva, entro il termine perentorio stabilito.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- La presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- L'assenza di uno dei requisiti di partecipazione prescritti dal presente bando;
- Dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- L'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente bando;
- L'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità di status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

È facoltà dell'I.P.A.B. ammettere alle prove con riserva i candidati che sono stati invitati a regolarizzare la domanda.

Resta ferma la facoltà per l'I.P.A.B. di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della domanda prevista.

L'elenco degli ammessi alle prove d'esame sarà pubblicato sul portale InPA e sul sito dell'I.P.A.B. all'indirizzo
I candidati ammessi dovranno esibire, il giorno delle prove, un documento di identità valido. Il candidato che non si presentasse per qualsiasi motivo, anche se indipendente dalla propria volontà, alle prove nel giorno e nell'ora stabiliti, verrà considerato rinunciatario e verrà escluso dal concorso.

Ai sensi dell'art. 1014, co. 3 e 4, e dell'art. 678, co. 9, del D.lgs. n. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA..

PREFERENZA A PARITA' DI MERITO
Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono:

a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valore civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico o privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari decaduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in regione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014, n. 90 convertito con L. n. 114 del 11/08/2014;
l) aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, co. 11, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla l. 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, co. 1-*quinques*, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla l. 11 agosto 2014, n. 114;
m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del D.L. 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, co. 3, del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 marzo 2019, n. 26;
o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'art. 6;
p) minore età anagrafica.

PROVE D'ESAME

Le prove consisteranno in una prova scritta o pratica, o a contenuto teorico/pratico e una prova orale e mireranno a valutare le competenze, capacità ed attitudini dei candidati su seguenti argomenti e materie:

Prova scritta o pratica, o a contenuto teorico/pratico
- Materie previste dall'ordinamento di studi del corso di laurea abilitante alla professione sanitaria di Infermiere (legislazione, responsabilità deontologica e codice deontologico, elementi di medicina, geriatria, gerontologia e psicologia della persona adulta e anziana);
- Metodi e strumenti per la gestione infermieristica delle diverse problematiche assistenziali;
- Nozioni sul rapporto di pubblico impiego;
- Nozioni di salute e sicurezza in ambiente di lavoro;
- Tecniche di comunicazione e relazione;
- Elementi di lingua italiana e straniera;
- Elementi di informatica.

Prova orale
- Materie della prova scritta o pratica, o a contenuto teorico/pratico.

Gli esami consistono nello svolgimento di una prova scritta e una prova orale, ai sensi dell'art. 35 quater del D.lgs. 30/03/2021 n. 165 e s.m.i., introdotto dall'art. 3 co.1, del D.L. 30/04/2022 n. 36 convertito con modificazioni dalla l. 29/06/2022 n. 79.

La PROVA SCRITTA potrà consistere nello sviluppo ed elaborazione di una traccia o una serie di tracce anche a risposta sintetica, nell'analisi e/o soluzione di un caso concreto attinenti anche a più argomenti delle materie di esame, da cui si evidenzi la completezza delle conoscenze professionali unitamente alla capacità di sintesi. La prova potrà altresì consistere nella risposta a quesiti proposti sotto forma di test.

La PROVA ORALE consisterà in un colloquio sulle materie previste.

Come previsto dalla vigente normativa, verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza di base della lingua inglese.

La prova d'esame orale sarà svolta in una sala aperta al pubblico.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forma maggiore. I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per le prove d'esame la Commissione Giudicatrice ha a disposizione 60 punti complessivi, così distribuiti:
• 30 punti per la prova scritta
• 30 punti per la prova orale

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30.

Non si darà luogo a nessuna valutazione di eventuali titoli.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'elenco degli ammessi, dei non ammessi alle prove d'esame, verranno pubblicati sul portale InPA e sul sito internet dell'I.P.A.B.all'indirizzo:https://villaserena.soluzionipa.it/openweb/pratiche/registri.php?sezione=concorsi&CSRF=4804e3196c5a9203c95ba79965803b07.

Le prove hanno valenza, inoltre, per i cittadini non italiani, per accertare l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove selettive saranno comunicate successivamente tramite portale InPA.

Qualora le domande di partecipazione al concorso dovessero essere in numero superiore a n. 50, l'I.P.A.B. si riserva la facoltà di stabilire una prova pre-selettiva. Le indicazioni e le modalità di svolgimento della prova, nonché i criteri di correzione e attribuzione dei punteggi verranno comunicati immediatamente prima dell'espletamento della prova stessa.

Il luogo, le disposizioni per lo svolgimento della prova ed ogni eventuale variazione del calendario della prova stessa saranno pubblicati sul sito dell'Ente:
https://villaserena.soluzionipa.it/openweb/pratiche/registri.php?sezione=concorsi&CSRF=4804e3196c5a9203c95ba79965803b07

Nessuna ulteriore comunicazione scritta verrà inviata ai candidati, per cui si avverte fin d'ora che tale comunicazione fa luogo a tutti gli effetti di legge come avviso.

GRADUATORIA FINALE DI MERITO E ASSUNZIONE

L'inserimento nelle graduatorie finale del concorso sarà riconosciuto ai candidati che abbiano superato, nei termini sopra descritti, ogni prova concorsuale. L'inserimento nella graduatoria finale di merito non dà luogo a dichiarazione di idoneità.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all' art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, co. 9, della l. n. 191/98.

I candidati che intendano far valere i titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione.
Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

L'Ente si riserva di utilizzare la graduatoria anche per l'eventuale costituzione di ulteriori rapporti di lavoro a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, a tempo pieno o parziale con relativo scorrimento della graduatoria di merito, nel rispetto dei limiti di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato, fissata dall'art. 36 comma 2 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e dall'art. 19 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81. L'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato non preclude alcun diritto sull'eventuale assunzione a tempo indeterminato.

La graduatoria di merito e gli atti del procedimento concorsuale, approvati con determinazione dirigenziale, saranno pubblicati sul Portale InPA e all'Albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni.
Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo del Veneto ed entro 120 giorni al Capo dello Stato.

La graduatoria sarà inoltre inserita sul portale InPA e sul sito dell'I.P.A.B. all'indirizzo https://villaserena.soluzionipa.it/openweb/pratiche/registri.php?sezione=concorsi&CSRF=4804e3196c5a9203c95ba79965803b07.
La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è prevista dalla normativa vigente in materia.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire. I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

Il vincitore del concorso, prima della stipulazione del contratto di lavoro, dovrà dichiarare – ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 - di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i..

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione dovrà sottoporre a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria ed adeguata per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni. Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerati rinunciatari all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

L'assunzione è soggetta al periodo di prova contrattualmente previsto.

La presente procedura, come riportato in prefazione, è subordinata all'esito negativo della comunicazione ai sensi dell'art. 34-*bis* del D.lgs. 165/2001 e s.m.i..

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, seguito anche G.D.P.R., si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali.
Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è l'I.P.A.B. Villa Serena, Via Roma n. 4 – 36020 Solagna (VI) – telefono 0424 816125 - PEC protocollo.villaserenasolagna@pecveneto.it.
Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale dell'ente.
Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.. Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale dell'I.P.A.B. Villa Serena che cura le attività relative alla selezione. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato e ad altri soggetti interessati che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura nei limiti consentiti ai sensi della L. n. 241/1990. Esclusivamente i dati identificativi potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti delle prove d'esame.
Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali.
Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del G.D.P.R. e 110-*bis* del D.lgs. 196/2003.
Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del G.D.P.R.. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiederne la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare al concorso.
Processo decisionale automatizzato: Non è presente alcun processo decisionale automatizzato.

Ai sensi dell'art. 77 del G.D.P.R., l'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati
personali, con sede in piazza Montecitorio 121 – 00186 Roma, tel. 06 696771 qualora ritenga che il trattamento dei propri dati avvenga contro le disposizioni vigenti in materia.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27/04/2016, e del D.lgs., n. 196 del 30/06/2003.

DIRITTO DI ACCESSO DEI CANDIDATI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi degli artt. 1 e 2 del D.P.R. 23 giugno 1992, n. 352, e può essere esercitato esclusivamente dopo la conclusione del procedimento, successivamente alla pubblicazione della graduatoria finale di merito così come approvata dall'organo competente.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare il concorso di cui al presente bando, qualora se ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.
In ogni caso le assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento delle assunzioni e dalle disponibilità finanziarie del bilancio.
Il presente bando di concorso viene pubblicato integralmente all'Albo dell'Ente.
Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e decentrate, allo Statuto e ai Regolamenti dell'I.P.A.B. Villa Serena.
Il responsabile del sub procedimento di selezione è il Segretario/Direttore, dott. Marco Peruffo, telefono 0424/816125, email: direzione@villaserena-solagna.it, a cui gli interessati possono rivolgersi per eventuali informazioni.
Copia del modello della domanda può essere ritirato presso l'ufficio amministrativo l'I.P.A.B. Villa Serena o scaricato dal sito ufficiale dell'ente all'indirizzo www.villaserena-solagna.it/bandi-di-concorso.

Solagna, lì 11, novembre 2026.

IL SEGRETARIO DIRETTORE
dott. Marco Peruffo
documento digitalmente sottoscritto ai sensi dell'art. 24 del L. n.82/2005 e s.m.i.



MARCO
PERUFFO
11.11.2026
14:38:25
GMT+01:00