ASP Parma
Azienda di Servizi alla Persona del Distretto di Parma

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI COLLOQUI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI INFERMIERE – AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (CCNL FUNZIONI LOCALI) IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO ALL'ESTERO AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 1, DEL D.L. N. 34/2023 E S.M.I.

Codice Procedura Portale inPA:	**ASPPRCONCINF_DEROGA**
Scadenza presentazione domande:	**12.12.2026 ore 23.59**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la determinazione dirigenziale n. 482 del 27.11..2026 con la quale si dispone l'indizione della presente procedura selettiva;
VISTO il D.L. 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56, ed in particolare l'art. 15, relativo all'esercizio temporaneo dell'attività lavorativa in deroga al riconoscimento delle qualifiche professionali sanitarie conseguite all'estero, come modificato dall'art. 16-septies del D.L. 30 aprile 2026, n. 62, convertito dalla Legge 25 giugno 2026, n. 112 (proroga fino al 31 dicembre 2029), nonché le disposizioni transitorie di cui all'art. 13 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 e all'art. 6-bis del D.L. 23 luglio 2021, n. 105, e successive modificazioni, secondo la disciplina e le modalità operative pubblicate dalla Regione Emilia-Romagna sul portale istituzionale Salute Emilia-Romagna (https://salute.regione.emilia-romagna.it);
CONSIDERATO che l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;
VISTO il vigente Regolamento interno di ASP Parma per il reclutamento del personale;

RENDE NOTO

che è indetto un **concorso pubblico per soli colloqui per la copertura di n. 5 posti di INFERMIERE (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – CCNL Funzioni Locali) a tempo pieno e determinato**, riservato a candidati in possesso di qualifica professionale infermieristica conseguita all'estero che intendano avvalersi del regime di esercizio temporaneo in deroga ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.L. n. 34/2023 e s.m.i.

Scadenza presentazione domande: 12.12.2026 ore 23.59

LE RISORSE SELEZIONATE VERRANNO ASSEGNATE ALL'INTERNO DEI DIVERSI SERVIZI, CASE RESIDENZE ANZIANI (CRA) E/O ALTRE STRUTTURE A RILIEVO RESIDENZIALE A VALENZA SOCIOSANITARIA DELL'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PARMA – ASP PARMA, NELLE SEDI DI PARMA E COLORNO, E NELLA SEDE TEMPORANEA DI RAMIOLA.

ASP Parma si riserva in qualunque momento di non procedere in tutto o in parte alle assunzioni qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle medesime, ovvero in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o sopravvenuta assenza di scoperture in dotazione organica.

Art. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni:

Retribuzione tabellare: € 28.932,22 lordi annui, comprensiva di tredicesima mensilità, indennità di comparto e vacanza contrattuale vigente, oltre ad ogni altro emolumento accessorio previsto dal vigente CCNL, se dovuto.

Si precisa che l'infermiere, che svolge lavoro con orario su turni, percepirà inoltre specifica indennità di turno secondo quanto stabilisce il CCNL Funzioni Locali:

Turno diurno: maggiorazione oraria 10% della retribuzione;
Turno notturno: maggiorazione oraria 30% della retribuzione;
Turno festivo-notturno: maggiorazione oraria 50% della retribuzione;
Turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria 100% della retribuzione.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 2 – COMPETENZE, FUNZIONI E CONOSCENZE RICHIESTE

L'infermiere sarà chiamato a fornire assistenza infermieristica agli ospiti della Casa Residenza Anziani e/o di altri Servizi di ASP Parma, in conformità con le linee guida regionali e nazionali.

Funzioni principali:

Valutazione dello stato di salute dei pazienti e pianificazione delle cure personalizzate;
Utilizzo di strumenti di valutazione validati;
Somministrazione di terapie farmacologiche e non farmacologiche;
Monitoraggio costante delle condizioni di salute dei pazienti e gestione delle emergenze;
Collaborazione con il team multidisciplinare per garantire un'assistenza integrata e completa;
Supporto, comunicazione efficace e consulenza agli ospiti, ai familiari e ai caregivers.

Conoscenze trasversali e specialistiche (Materie d'esame):

Assistenza geriatrica: specificità dell'assistenza agli anziani e gestione delle patologie croniche;
Prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA): igiene delle mani e procedure per prevenire e gestire le infezioni;
Gestione del dolore: valutazione e gestione del dolore, anche in pazienti con decadimento cognitivo/demenza, con strumenti e strategie appropriate;
Comunicazione e relazione: competenze comunicative ed empatiche con pazienti, famiglie e caregivers;
Gestione emergenze: interventi in situazioni di emergenza sanitaria;
Cure palliative: principi e pratiche per ospiti con malattie terminali o croniche avanzate;
Collaborazione interprofessionale: lavoro efficace in team multidisciplinari;
Etica e deontologia: Codice deontologico dell'infermiere e principi etici e professionali;

Piano Assistenziale Individualizzato (PAI): comprensione, applicazione e coinvolgimento di paziente e famiglia nel PAI per promuovere autonomia e benessere;
Prevenzione e cura lesioni da pressione: valutazione del rischio e misure preventive/terapeutiche;
Utilizzo contenzioni: normativa, rischi, implicazioni e alternative all'uso;
Normativa accreditamento: nozioni di base sulla normativa regionale (DGR Emilia-Romagna n. 514/2009) sull'accreditamento dei servizi socio-sanitari per anziani;
Sicurezza sul lavoro: nozioni di base sul D.Lgs. n. 81/2008;
Trattamento e riservatezza dei dati personali: nozioni di base sul Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e sul D.Lgs. n. 101/2018;
Ordinamento lavoro pubblico: nozioni di base sul D.Lgs. n. 165/2001 e sul CCNL Funzioni Locali;
Competenze trasversali: conoscenza adeguata della lingua italiana (per i cittadini stranieri), conoscenze di base della lingua inglese e dei programmi informatici più diffusi.

Art. 3 – CATEGORIE RISERVATARIE

Sono previste – relativamente ai candidati che si siano utilmente collocati nella graduatoria finale – le riserve di legge a favore dei Volontari delle Forze Armate (artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, lett. a), D.Lgs. n. 66/2010) nella misura di n. 2 posti, e a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito (Legge 21 giugno 2023, n. 74) nella misura di n. 1 posto. I posti eventualmente non utilizzati dal personale riservatario saranno ricoperti mediante scorrimento della graduatoria finale di merito.

La presente procedura selettiva non prevede riserve di posti a favore dei soggetti di cui agli artt. 1 e 18 della Legge n. 68/1999, avendo l'Amministrazione già provveduto alla copertura delle quote d'obbligo previste dalla normativa.

Art. 4 – REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

4.1 Requisiti generali

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti generali:

a) Cittadinanza: essere cittadino italiano (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano), oppure cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure familiare di cittadino UE non avente la cittadinanza di uno Stato membro titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001). I cittadini non italiani devono possedere altresì: godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) Età: non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo nel pubblico impiego;

c) Idoneità psico-fisica: idoneità psico-fisica assoluta e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Infermiere senza prescrizioni alla mansione (D.Lgs. n. 81/2008), fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge n. 104/1992;

d) Godimento dei diritti civili e politici e non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

e) Posizione penale: non aver riportato condanne penali definitive o per le quali non sia intervenuta riabilitazione e non avere procedimenti penali in corso o procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego (inclusa l'assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001);

f) Assenza di destituzione o licenziamento: non essere stato destituito, dispensato, licenziato o dichiarato decaduto da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento, a seguito di procedimento disciplinare o per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

g) Obblighi di leva: posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 226/2004);

h) Conoscenze linguistiche e informatiche: conoscenza di base della lingua inglese e dei programmi informatici più diffusi;

i) Tassa di concorso: aver effettuato il versamento del contributo spese di partecipazione pari a € 10,33 entro il termine di scadenza del bando tramite la piattaforma PagoPA.

4.2 Requisiti specifici – Esercizio temporaneo in deroga (Art. 15, comma 1, D.L. n. 34/2023)

Sono ammessi alla procedura esclusivamente i candidati in possesso di una qualifica professionale infermieristica conseguita all'estero, che intendano esercitare temporaneamente l'attività lavorativa presso ASP Parma avvalendosi della disciplina derogatoria prevista dall'art. 15, comma 1, del D.L. 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56, e successive modificazioni e integrazioni (prorogata fino al 31 dicembre 2029 dall'art. 16-septies del D.L. n. 62/2026, convertito dalla Legge n. 112/2026).

Nelle more dell'adozione delle intese e dei relativi provvedimenti attuativi richiamati dall'art. 15 del D.L. n. 34/2023, trovano applicazione le disposizioni transitorie di cui all'art. 13 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 e all'art. 6-bis del D.L. 23 luglio 2021, n. 105, secondo le indicazioni e la modulistica pubblicate dalla Regione Emilia-Romagna. Per maggiori informazioni sulle modalità e sui requisiti previsti a livello regionale è possibile consultare il portale istituzionale Salute Emilia-Romagna alla sezione dedicata all'esercizio temporaneo delle professioni sanitarie con titolo conseguito all'estero:

https://salute.regione.emilia-romagna.it/trasparenza/avvisi-pubblici/professionisti-sanitari-manifestazione-interesse-covid-19#autotoc-item-autotoc-0

Per i candidati che si avvalgono di tale regime derogatorio non è richiesto, ai fini dell'ammissione né dell'esercizio temporaneo consentito dalla disciplina speciale, il previo riconoscimento del titolo da parte del Ministero della Salute né l'iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche (OPI), fermo restando l'obbligo di presentazione dell'istanza/comunicazione alla Regione Emilia-Romagna secondo le procedure indicate sul portale regionale prima dell'effettiva presa di servizio.

Il candidato deve dichiarare nella domanda:

1. il possesso della qualifica professionale infermieristica conseguita all'estero, indicando lo Stato, l'istituzione presso cui è stata conseguita e la data di conseguimento;

2. di conoscere la lingua italiana
3. la volontà di svolgere l'attività lavorativa in Emilia-Romagna presso ASP Parma in regime di esercizio temporaneo in deroga ai sensi della normativa sopra richiamata (indicando, se già effettuata, gli estremi della comunicazione/istanza inoltrata alla Regione Emilia-Romagna).

Il candidato deve obbligatoriamente allegare alla domanda:

copia del titolo/qualifica professionale infermieristica conseguito all'estero;
ove il documento non sia redatto in lingua italiana, idonea traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo originale dall'Autorità diplomatica o consolare italiana presso il Paese in cui il documento è stato rilasciato, oppure giurata/asseverata presso un Tribunale italiano;
(eventuale) copia della ricevuta di presentazione dell'istanza di esercizio temporaneo inoltrata alla Regione Emilia-Romagna, qualora già trasmessa.

Resta fermo, per i candidati cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, il rispetto della normativa vigente in materia di ingresso, soggiorno e accesso al lavoro in Italia. Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande sia al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il difetto dei requisiti comporta la non ammissione o l'esclusione dal concorso.

Art. 5 – DISABILITÀ E DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO (DSA)

Candidati con disabilità (Legge n. 104/1992): il candidato riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, che intenda avvalersi dei benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge, deve dichiararlo nella domanda specificando l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento del colloquio in relazione alla propria disabilità, allegando idonea certificazione medica specialistica o della commissione medico-legale dell'ASL attestante la necessità degli ausili/tempi richiesti.
Candidati con DSA (Legge n. 170/2010 e D.L. n. 80/2021): ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito dalla Legge n. 113/2021) e del relativo Decreto Ministeriale attuativo, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento possono richiedere nella domanda strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi (non eccedenti il 50% del tempo assegnato per la prova), allegando apposita certificazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Si ricorda che è necessaria l'idoneità fisica assoluta allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di infermiere che verrà valutata prima dell'assunzione dal medico competente dell'azienda.

Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TASSA DI CONCORSO E ALLEGATI

La domanda di ammissione deve essere presentata **esclusivamente per via telematica** tramite il Portale Unico del Reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo https://www.inpa.gov.it, previa autenticazione tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS, entro e non oltre le **ore 23.59 del giorno 12.12.2026.** È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda. Il termine è perentorio.

Contributo spese per la partecipazione al concorso: il candidato è tenuto ad effettuare il versamento della tassa di concorso non rimborsabile di € 10,33 a favore di ASP Parma, tramite la piattaforma PagoPA (secondo le indicazioni riportate sul Portale inPA / nella sezione PagoPA del sito istituzionale www.asp.parma.it),

indicando come causale: "Tassa concorso Infermiere titolo estero – Cognome e Nome". L'omesso versamento entro la scadenza del bando comporta l'esclusione dalla procedura.

Documentazione da allegare nella sezione "Allegati" del portale inPA (pena esclusione o mancata valutazione dei benefici):

4. Copia del titolo o della qualifica professionale infermieristica conseguita all'estero e, ove non redatto in lingua italiana, relativa traduzione certificata conforme o giurata/asseverata (pena esclusione);
5. Ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,33 effettuato tramite PagoPA (pena esclusione);
6. Per i cittadini di Paesi terzi (non UE): copia del titolo di soggiorno idoneo all'accesso al pubblico impiego ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 (permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato o protezione sussidiaria, ovvero carta di soggiorno per familiare di cittadino UE);
7. Eventuale certificazione medico-sanitaria attestante la necessità di ausili/strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per candidati con disabilità (L. 104/1992) o con DSA (L. 170/2010);
8. Eventuale documentazione comprovante il diritto a riserve di legge o titoli di preferenza a parità di punteggio (se non autocertificabili).

Al termine dell'invio della candidatura, il Portale inPA rilascia una ricevuta elettronica con un codice ID univoco associato alla domanda. Si raccomanda di conservare tale codice ID, poiché potrà essere utilizzato dall'Ente in luogo di Cognome e Nome in tutte le comunicazioni e pubblicazioni ufficiali.

Fino alla scadenza del termine, il candidato può modificare o integrare la domanda già inviata; in caso di più invii sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata in ordine cronologico. In caso di malfunzionamento accertato della piattaforma digitale inPA, ASP Parma potrà disporre una proroga dei termini corrispondente alla durata del disservizio.

Art. 7 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E CAUSE DI ESCLUSIONE

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini attraverso il Portale inPA sono ammessi con riserva alla selezione concorsuale sulla base delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Il possesso effettivo dei requisiti generali e specifici (inclusa l'idoneità della documentazione relativa al titolo estero) verrà verificato dall'Amministrazione prima dell'approvazione della graduatoria finale e/o all'atto dell'assunzione. ASP Parma può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti o per mancata/incompleta presentazione degli allegati obbligatori.

Art. 8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROVA D'ESAME (SOLO COLLOQUIO)

La Commissione esaminatrice, composta da tre membri, è nominata con determinazione del Direttore Generale ai sensi del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale di ASP Parma. La Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, dell'informatica e della lingua italiana per i candidati stranieri.

La selezione avviene per soli colloqui.

La PROVA ORALE (COLLOQUIO) è finalizzata a verificare la conoscenza delle materie e delle competenze specialistiche e trasversali indicate all'Art. 2 del presente bando, anche mediante la risoluzione di casi pratici assistenziali;

le caratteristiche attitudinali, gli aspetti motivazionali e le capacità relazionali necessarie per il profilo professionale ricercato;
la conoscenza adeguata della lingua italiana (per i candidati non italiani), nonché la conoscenza di base della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse (il cui accertamento darà luogo a un giudizio di idoneità/inidoneità; i candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso).

Criteri di valutazione: la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 30 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio pari ad almeno 21/30.

Art. 9 – CALENDARIO E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE

Il colloquio avrà luogo il giorno 15.12.2026, a partire dalle ore 10.00, presso la sede di ASP Parma – Auditorium "Doria Ferrari", Via Cavestro n. 14 – 43121 Parma.

L'Amministrazione si riserva di modificare la data o la sede del colloquio in relazione al numero delle domande pervenute, dandone comunicazione nei termini di legge tramite pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento inPA (https://www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale di ASP Parma (http://www.asp.parma.it – sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso). Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non verrà effettuata alcuna comunicazione individuale. È pertanto onere dei candidati monitorare costantemente il portale inPA e il sito dell'Ente.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di identità personale munito di fotografia (e, per i cittadini extra-UE, del permesso di soggiorno). La mancata presentazione o il ritardo, per qualsiasi causa, equivalgono a rinuncia e comportano l'irrevocabile esclusione dal concorso. Durante la prova non è consentita la consultazione di testi né l'uso di telefoni cellulari o altri dispositivi elettronici.

Art. 10 – GRADUATORIA E TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito dei candidati idonei secondo l'ordine del punteggio riportato nel colloquio, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 (riportati in calce al presente bando) e dichiarati nella domanda di partecipazione.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Direttore Generale, è pubblicata sul Portale inPA e sul sito istituzionale di ASP Parma (sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso) e rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente dalla data di pubblicazione, per l'eventuale copertura di ulteriori posti a tempo determinato che dovessero rendersi disponibili. La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre Pubbliche Amministrazioni previo accordo.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 82/2023, si precisa che nella qualifica messa a concorso presso ASP Parma le percentuali di rappresentatività dei generi sono: Maschi 22% – Femmine 78%. Poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994 in favore del genere maschile.

Art. 11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione dei vincitori avverrà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e del vigente CCNL Funzioni Locali, per una durata

di [...] mesi e comunque non oltre il termine ultimo stabilito dalla normativa derogatoria di cui all'art. 15, comma 1, del D.L. n. 34/2023 e s.m.i., attualmente fissato al 31 dicembre 2029.

L'immissione in servizio è subordinata:

9. all'esito positivo della verifica del possesso dei requisiti generali e specifici (inclusa la verifica della documentazione relativa al titolo estero);
10. all'accertamento dell'idoneità psico-fisica piena e incondizionata alla mansione specifica da parte del Medico Competente dell'Azienda;
11. al perfezionamento degli adempimenti previsti dalla Regione Emilia-Romagna sul portale Salute Emilia-Romagna in materia di esercizio temporaneo delle professioni sanitarie in deroga (avvenuta presentazione dell'istanza/comunicazione regionale corredata dalla documentazione richiesta dalla Regione, inclusa l'eventuale dichiarazione di valore/certificazione e l'attestazione di conoscenza della lingua italiana ove prevista dalle disposizioni regionali).

Il personale assunto è soggetto al periodo di prova previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali. La mancata accettazione della proposta di assunzione o la mancata presa di servizio nella data indicata comportano la decadenza dall'assunzione e dalla graduatoria. Costituisce condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi tempo, l'aver prodotto documenti falsi o dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 12 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679)

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona del Distretto di Parma (ASP Parma), con sede in Parma, Via Cavestro n. 14 – 43121, PEC: adpersonam@registerpec.it, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali (nella persona del Direttore Generale Dott. Gianfranco Bertè, e-mail: direzione@asp.parma.it), informa i candidati che i dati personali forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della presente procedura selettiva e all'eventuale gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Natura del conferimento: il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; l'eventuale rifiuto comporta l'esclusione dalla procedura.
Modalità e conservazione: il trattamento avviene con strumenti manuali e informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. I dati sono conservati per il tempo necessario all'espletamento del concorso e secondo gli obblighi di legge in materia di archiviazione degli atti pubblici.
Destinatari: i dati potranno essere comunicati ai membri della Commissione esaminatrice, al personale autorizzato di ASP Parma, al Medico Competente, nonché ad altre Pubbliche Amministrazioni o Autorità giudiziarie nei casi previsti dalla legge (incluse le pubblicazioni obbligatorie sul Portale inPA e sul sito istituzionale dell'Ente). Non è previsto trasferimento di dati verso Paesi terzi extra-UE.
Responsabile della Protezione dei Dati (DPO): Dott. Rodolfo Gherardi – e-mail: r.gherardi@asp.parma.it – tel. 0521/90042.
Diritti dell'interessato: l'interessato può esercitare in qualsiasi momento i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679 (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione) rivolgendosi al Titolare del trattamento (direzione@asp.parma.it) o al DPO, fatto salvo il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it).

Art. 13 – DISPOSIZIONI FINALI E INFORMAZIONI

Il presente bando costituisce lex specialis; la presentazione della domanda comporta l'incondizionata accettazione di tutte le prescrizioni in esso contenute. ASP Parma si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare il presente bando per ragioni di pubblico interesse o per sopravvenute disposizioni normative. Contro il presente bando è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. Emilia-Romagna entro 60 giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Per informazioni e chiarimenti è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: concorsi@asp.parma.it.

Parma, 27.12.2026

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gianfranco Bertè
(firmato digitalmente)

ALLEGATO – TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

(Art. 5, comma 4, D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

12. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
13. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
14. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
15. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
16. maggior numero di figli a carico;
17. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui al punto 2;
18. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
19. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
20. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
21. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, comma 11, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinquies, del D.L. n. 90/2014;
22. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del D.L. 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98;
23. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;
24. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994;
25. minore età anagrafica.