



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIOVANNI CHIABA"
Via Cristofoli, 18 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO (UD)
C.F. 81001630300 P.I. 01012700306**

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PERSONALE DELL'AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI (INFERMIERI) - A TEMPO DETERMINATO E PIENO DEL C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ, PER IL SERVIZIO INFERMIERISTICO DELL'A.S.P. "G. CHIABA".

ART. 1 - Indizione del concorso

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 55 del 26/03/2026 è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in regime di tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 1 posto di personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari **INFERMIERI** per il Servizio infermieristico dell'A.S.P. "G. CHIABA"

La procedura viene regolata da:

- D.P.R. 27.03.2001, n. 220;
- D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e ss. mm. ii;
- D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss. mm. ii;
- D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss. mm. ii. In particolare si richiama l'art. 7 del citato Decreto che garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nonché l'art. 38 c.1 e 3 bis in materia di accesso ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche di cittadini U.E. e di cittadini di paesi terzi;
- Regolamento per l'accesso all'impiego dall'esterno dell'A.S.P. "G. CHIABA" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 15/11/2022.
- D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679 in materia del trattamento di protezione dei dati personali.

ART. 2 - Pari opportunità

Ai sensi dell'art. 27 comma 5 del Decreto Legislativo 11/4/2006 n. 198, al concorso indetto con il presente bando sono ammessi a partecipare i candidati dell'uno e dell'altro sesso, in possesso dei requisiti previsti dal successivo articolo 3.

L'A.S.P. "G. CHIABA" garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

ART. 3 - Requisiti per l'accesso

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possano partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

1 cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle vigenti leggi. In alternativa:

- a. Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento delle prove scritta e orale;
- b. Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento delle prove scritta e orale;
- c. Titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento delle prove scritta e orale;

2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo;

3. idoneità fisica all'impiego alle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso. Il requisito dell'idoneità fisica sarà direttamente accertato dall'Amministrazione con le modalità di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008. L'Amministrazione, prima della presa in servizio, sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione il candidato vincitore. Dalla visita non dovranno emergere né prescrizioni né limitazioni (anche temporanee) allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale di istruttore tecnico, pena l'esclusione dalla graduatoria - Si precisa che l'Azienda procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro e all'effettiva immissione in servizio del candidato/a, esclusivamente in caso di idoneità piena alla mansione;

4. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (solo per i cittadini italiani o di uno degli Stati dell'Unione Europea): non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

6. non essere stato licenziato per mancato superamento del "periodo di prova" da una Pubblica Amministrazione;

7. non aver riportato sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura (rimprovero scritto), negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza del presente Avviso, in posti di lavoro sia pubblici sia privati;

8. non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero assenza di condanne penali o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso, che possono costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione. In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione si riserva di valutare tale ammissibilità, tenuto conto del titolo del reato, con riferimento alle mansioni connesse con la posizione di lavoro dell'assumendo, del tempo trascorso dal commesso reato, della sussistenza dei presupposti richiesti dalla legge per l'ottenimento della riabilitazione;

9. Patente di guida "categoria B" o superiore;
10. Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i nati fino al 1985);
11. non trovarsi, in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire. Tale requisito deve sussistere solamente al momento dell'assunzione in servizio e non al momento della partecipazione alla procedura selettiva;
12. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana (adeguata alla posizione funzionale da conferire e che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove d'esame ai sensi del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174). Tale conoscenza sarà accertata attraverso le prove d'esame.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per l'accesso al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio (alternativi):
 1. laurea in "Infermieristica", classe L/SNT1;
 2. oppure diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 s.i.m.;
 3. oppure diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente, ai sensi della Legge 42/1999, al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 –Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000).
 4. oppure titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della salute (il decreto deve essere allegato alla domanda).
- b) l'iscrizione all'ordine professionale ed aver pagato la relativa tassa annuale. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea o di paesi terzi, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia, prima dell'assunzione in servizio.

Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, fermi restando tutti gli altri requisiti soggettivi previsti, l'assunzione è subordinata al rilascio del provvedimento di equiparazione (art. 2 del DPR 30.7.2009, n. 189; art. 38 D.Lgs. 165/2001) o del riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in base ad accordi internazionali. Nel caso in cui il titolo non sia stato equiparato o riconosciuto al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso, il candidato dovrà espressamente dichiarare di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla normativa vigente e sarà ammesso al concorso con riserva da sciogliersi subordinatamente all'esito della procedura di riconoscimento o equiparazione.

Le Dichiarazioni di Valore rilasciate dalle Rappresentanze Diplomatiche italiane all'estero non possono essere considerate corrispondenti né all'equipollenza né all'equivalenza sopra indicate.

Le modalità di richiesta di equivalenza dei titoli di studio stranieri, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, sono pubblicate sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica, nella sezione "Strumenti e controlli - Moduli equivalenza titoli di studio";

- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea.

Possono partecipare al concorso anche:

- i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro della U.E. che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- e) idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- f) essere in regola con le leggi sugli obblighi militari (per i nati fino al 1985);
- g) non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10.1.1957 n. 3.

I cittadini non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) avere adeguata conoscenza della lingua italiana (adeguata alla posizione funzionale da conferire e che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove d'esame ai sensi del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174). Tale conoscenza sarà accertata attraverso le prove d'esame.

I requisiti prescritti, sia per i cittadini italiani sia per i cittadini non italiani, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

ART. 4 - Pubblicazione del bando e modalità di presentazione della domanda.

L'avviso di indizione del presente concorso e il bando in versione integrale sarà pubblicato, all'Albo pretorio online dell'A.S.P. "G. CHIABA", al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Bandi di Concorso" in Amministrazione trasparente e sul Portale Unico del Reclutamento InPA.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere inoltrata esclusivamente in via telematica compilando l'apposito modulo online disponibile sul Portale Unico del Reclutamento InPA – <http://www.inpa.gov.it> entro e non oltre le ore 12:00 del 15/04/2026 pena l'esclusione.

La registrazione al portale unico del reclutamento può essere realizzata mediante sistemi di identificazione SPID e CIE. A seguito della registrazione è possibile presentare la domanda di partecipazione. La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, rilasciata al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine, non permette ulteriori accessi alla procedura di candidatura e invio di moduli elettronici.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale InPA, l'Amministrazione pubblicherà sul sito web istituzionale (A.S.P. "G. Chiabà" al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Bandi di Concorso" in Amministrazione trasparente e sul Portale Unico del Reclutamento, un avviso con l'indicazione del periodo di proroga del termine di presentazione delle domande corrispondente alla durata del suddetto malfunzionamento.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

La domanda pervenuta fuori dal termine ultimo comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e data di nascita;
- 3) codice fiscale;
- 4) la residenza;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana, tranne che per i cittadini di cui ai punti 1b) e 1c) del precedente art. 3 che dovranno indicare la propria cittadinanza ovvero specificare la propria appartenenza ad una delle categorie tra quelle ivi previste;
- 6) il possesso dei requisiti di ordine generale indicati all'art.3;
- 7) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 8) di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e della data di conseguimento, specificando per i titoli conseguiti all'estero il sussistere di una delle condizioni previste al precedente art. 3, punto a);
- 9) l'idoneità fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale che verrà accertata ai sensi del D.LGS. 81/2008 e s.m.i.;
- 10) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i nati fino al 1985);
- 13) gli eventuali titoli di preferenza a parità di valutazione (vedi allegato Titoli di preferenza e precedenza pubblicati sul sito web istituzionale (ASP "G. Chiabà" al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Bandi di Concorso" in Amministrazione trasparente);
- 14) il proprio domicilio o recapito mail al quale desiderano siano trasmesse le eventuali comunicazioni inerenti la procedura;
- 15) se il candidato necessita, per l'espletamento delle prove, di ausili o tempi aggiuntivi, in relazione al proprio handicap, ai sensi della L. 104/92 e della L. 68/99, allegando una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla condizione, al fine di permettere all'Amministrazione di predisporre mezzi e strumenti atti a garantire i benefici richiesti.
- 16) il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali spontaneamente forniti per le finalità e nei limiti di cui al bando concorsuale, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679 e così come specificato alla sezione "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" del bando di concorso.

La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

Al termine dell'istruttoria sulle domande di ammissione, al fine della verifica del possesso dei requisiti di accesso, i candidati in difetto dei requisiti prescritti dal presente bando verranno esclusi dalla procedura selettiva.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

L'esclusione dalla selezione è disposta, con provvedimento motivato, dall'Amministrazione e comunicata al candidato.

Determinano l'esclusione:

- Il difetto dei requisiti prescritti dal Bando, accertato in seguito all'espletamento del concorso sui candidati idonei in graduatoria, ovvero desumibile dalla domanda compilata, comporta da parte dell'A.S.P. il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, anche se risultato idoneo alle prove concorsuali.
- l'invio della domanda senza l'utilizzo della piattaforma InPA;
- la domanda pervenuta oltre il termine.

ART. 5 - Contributo di partecipazione

Per la partecipazione al concorso è richiesto un contributo di 20,00 euro, a parziale recupero del costo sostenuto per la gestione della procedura.

Il versamento dovrà essere effettuato tramite bonifico bancario, utilizzando le seguenti coordinate e specificando i dati richiesti:

beneficiario: A.S.P. G. CHIABA'

IBAN IT04W0623064200000015400456

Causale: Cognome e nome del candidato – contributo concorso n. 1 posto di Infermiere a tempo determinato.

Il contributo non è in nessun caso rimborsabile.

ART. 6 - Programma e prove d'esame

Le prove d'esame sono dirette ad accertare il possesso delle conoscenze e delle capacità di svolgere le attività legate al profilo professionale ricercato e consistono in una prova scritta ed una prova orale.

Le prove d'esame saranno le seguenti:

Prova scritta:

la prova scritta consisterà in un Tema e/o quesiti a risposta sintetica su:

- area delle discipline fondamentali relative all'ambito professionale degli infermieri: infermieristica generale e clinica;
- area etico deontologica: la responsabilità deontologica e il codice deontologico degli infermieri;
- area della legislazione sanitaria, dell'ordinamento e dell'esercizio professionale: legislazione sanitaria, norme e decreti sul profilo professionale;
- area del diritto amministrativo e del lavoro: il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (con particolare riferimento al S.S.N.), codice di comportamento e profili di responsabilità del dipendente pubblico;
- area della prevenzione e sicurezza nei luoghi di cura: sicurezza nei luoghi di lavoro, infermieristica preventiva, sicurezza nell'assistenza, T.U. n. 81/2008 s.m.i..

La prova consisterà anche nella verifica delle conoscenze, delle tecniche e delle prestazioni infermieristiche assistenziali ovvero degli aspetti organizzativi di ricerca e relazionali della disciplina infermieristica ovvero tesi alla soluzione di casi assistenziali, simulazione d'interventi, di percorsi diagnostico terapeutici e di processi clinico assistenziali.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione Esaminatrice. Il concorrente che contravviene alle disposizioni impartite o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che più candidati abbiano copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né utilizzare telefoni cellulari ed apparecchiature elettroniche di alcun genere.

Prova orale:

Il colloquio, oltre che sulle materie indicate per la prova scritta, comprenderà anche elementi di informatica e la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione corrispondente ad almeno 70/100.

Ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'A.S.P. al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Concorsi" in Amministrazione trasparente e sul portale InPA, utilizzando per l'identificazione il CODICE assegnato dal portale InPA con la presentazione della domanda.

La prova orale si intenderà superata se i candidati conseguiranno una votazione corrispondente ad almeno 70/100.

Il punteggio finale conseguito dal candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale e ne sarà data comunicazione mediante la pubblicazione sul Sito istituzionale dell'A.S.P. "G. CHIABA" al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Bandi di Concorso" in Amministrazione trasparente, e sul portale InPA utilizzando per l'identificazione il CODICE assegnato dal portale InPA con la presentazione della domanda.

ART. 7 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata ai sensi dell'art. 12 del "REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO DALL'ESTERNO", approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 15/11/2022.

Le sedute della Commissione giudicatrice durante lo svolgimento della prova orale sono pubbliche. Al termine di ogni seduta la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario, sarà affisso nella sede d'esame e pubblicato sul Sito istituzionale dell'A.S.P. "G. CHIABA" al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Bandi di Concorso" in Amministrazione trasparente, e sul portale InPA utilizzando per l'identificazione il CODICE assegnato dal portale InPA con la presentazione della domanda.

ART. 8 – Graduatoria

Espletate le prove d'esame, la Commissione giudicatrice formulerà la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e nella prova orale.

Con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto delle eventuali preferenze, sarà approvata la graduatoria generale e sarà dichiarato/a il vincitore / la vincitrice.

La graduatoria, unitamente alla dichiarazione del vincitore / della vincitrice, sarà pubblicata sito internet dell'A.S.P. "G. CHIABA" al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Concorsi" in Amministrazione trasparente e sul portale InPa.

Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di validità della graduatoria in base alla normativa vigente ed il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà utilizzata nel rispetto delle normative vigenti nell'arco temporale della sua validità anche per assunzioni a tempo determinato.

ART. 9 - Assunzione in servizio

Il vincitore / la vincitrice sarà invitato/a a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'assunzione in prova in conformità a quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Sanità nel tempo vigenti e ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il contratto individuale di lavoro stabilirà la decorrenza del rapporto nonché specifiche norme regolanti il periodo di prova.

Chi senza giustificato motivo non proceda nel termine stabilito dall'Amministrazione, a seguito di formale comunicazione, alla stipula del contratto, decadrà dal diritto all'assunzione in servizio.

In caso di assunzione per giustificato motivo con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorreranno dalla data di presa di servizio.

Il trattamento economico spettante è stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Sanità 2022-2024 per l'Area professionisti della salute (ex Infermieri). Spettano inoltre le eventuali indennità fisse e ripetibili.

ART. 10 - Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore /dalla vincitrice. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, la persona decadrà dall'assunzione.

ART. 11 - Accesso agli atti

I concorrenti hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento secondo quanto indicato dalle norme di legge nonché dal Regolamento in materia di procedimento amministrativo, di diritto di accesso documentale, di diritto di accesso civico e di diritto di accesso generalizzato", adottato da questa A.S.P., con le modalità ivi previste.

ART. 12 - Trattamento dei dati personali

I candidati sono invitati a prendere visione dell'“Informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) del 27 aprile 2016 per il trattamento dei dati personali degli interessati”, consultabile al seguente link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione “Concorsi” in Amministrazione trasparente.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. Titolare del trattamento è Azienda Pubblica di servizi alla persona “GIOVANNI CHIABA”, in persona del legale rappresentante pro tempore

Sede: 33058 – San Giorgio di Nogaro (UD), Via Cristofoli n. 18

P. IVA 01012700306

Pec asp@pec.gchiaba.it

e-mail info@gchiaba.it

Il candidato potrà contattare liberamente il DPO per qualsiasi chiarimento o problematica riguardante la Sua privacy all'indirizzo mail dpo@gchiaba.it

ART. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dalla Legge 7.8.1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore Generale dell'A.S.P. “G. CHIABA”.

ART. 14 - Calendario d'esame

PROVA SCRITTA

La prova scritta si svolgerà il giorno **20/04/2026** alle ore **09:00** presso la Sala Polifunzionale dell'A.S.P. “Giovanni Chiabà”

PROVA ORALE

La prova orale si svolgerà il giorno **20/04/2026** alle ore **14:00** presso la Sala Polifunzionale dell'A.S.P. “Giovanni Chiabà”

OGNI VARIAZIONE SARA' PUBBLICATA SUL SITO INTERNET dell'A.S.P. "G. CHIABA" al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Bandi di Concorso" in Amministrazione trasparente, **e sul PORTALE InPA.**

La pubblicazione del calendario d'esame sul portale dell'A.S.P. "G. CHIABA" e sul **PORTALE InPA** equivale a notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nel luogo, nei giorni ed alle ore indicati, muniti di valido documento di riconoscimento.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario, questa Amministrazione provvederà a comunicare ai candidati il nuovo calendario, almeno due giorni prima della data già fissata per la prova mediante pubblicazione di notifica all'Albo pretorio on-line dell'A.S.P. "G. CHIABA" e al link [Bandi di concorso dal 14/10/2024 - ASP Giovanni Chiaba](#), Sezione "Bandi di Concorso" in Amministrazione trasparente e sul portale InPA con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alle date nuovamente definite per le prove scritte e 20 giorni per la prova orale.

Ai sensi della vigente normativa il presente provvedimento non è soggetto al visto degli organi di controllo esterni.

Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale Dott.ssa Tamico Nonino.

Responsabile dell'istruttoria è la sig.ra Tiziana Nonis.

Per informazioni info@gchiaba.it 043165032

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Tamico Nonino