

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DEL COMPARTO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N. 234 E SS.MM.II.

In esecuzione alla deliberazione n. 1956 del 10/10/2026, è emesso avviso pubblico ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234 e ss.mm.ii. finalizzato alla stabilizzazione del personale precario dell'Area del Comparto, che abbia maturato al 31/10/2026 alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2026 secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione, nel rispetto dei limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente e dalle disposizioni assessoriali in materia, del Piano del Fabbisogno del personale 2026/2028 ed entro i vincoli di finanza pubblica, per la copertura dei seguenti posti:

- N. 40 Infermiere (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 7 Fisioterapista (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 5 Ostetrica (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 35 Operatore Socio Sanitario (Area degli operatori)

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda in conformità a quanto appresso precisato.

1 - REQUISITI DI AMMISSIONE I requisiti che devono essere posseduti dai destinatari individuati dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234 e ss.mm.ii. in regime di "effettiva precarietà", sono i seguenti:

Requisiti Generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni di legge, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) non essere stati destituiti/decaduti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- d) assenza a proprio carico di dispensa o destituzione dal pubblico impiego.

Requisiti Specifici:

- a) aver maturato, al 31 ottobre 2026, alle dipendenze di un ente del SSN almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026 secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione;
- b) essere in possesso dei requisiti propri del profilo professionale di cui al D.P.R. 220/2001 e ss.mm.ii.

2 - DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE.

Gli interessati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda allegato al presente avviso. **La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere resa sotto forma di autocertificazione a pena esclusione.** Sempre a pena di esclusione, la stessa, dovrà essere inviata, unitamente alla fotocopia (fronte e retro) di un documento valido di identità personale, entro il termine perentorio **del 15° giorno dalla pubblicazione** dell'estratto del presente avviso sul portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, precisando che qualora tale giorno sia festivo il termine scadrà il primo giorno immediatamente successivo non festivo. La domanda dovrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: concorsi@pec.asp.enna.it

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF, inserendo tassativamente tutti i documenti in un unico file. Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle suddette disposizioni comporteranno l'esclusione dalla selezione. Non saranno presi in considerazione titoli non documentati formalmente o non comprovati con dichiarazioni rese ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, nonché dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi, luoghi relativi a titoli, servizi, stati e qualità oggetto della dichiarazione stessa o integrazioni presentate successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze.

L'ASP di Enna, declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, quanto segue:

1. il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;

2. l'indirizzo PEC presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione, ed un recapito telefonico;
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
6. di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione richiesti per la presente procedura di stabilizzazione;
7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da Pubbliche Amministrazioni.
8. **di non essere dipendenti a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende ed Enti del S.S.N., presso altre pubbliche amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca.**

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni effettuate presso l'indirizzo comunicato.

La mancata indicazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

3 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla presente procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti previsti nonché delle previsioni specifiche di cui al successivo punto "4. Criteri", nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati presso pubbliche amministrazioni.

4 – CRITERI

Per il calcolo dei diciotto mesi di servizio, necessari per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione, ogni mese va considerato per intero (30 giorni); le frazioni, se pur superiori a 15 giorni, non vengono considerate come mese intero. In presenza di più frazioni di mese nei periodi lavorati, le stesse saranno sommate fra loro e, ogni qualvolta il risultato di questa somma sarà pari a trenta giorni, si aggiungerà un mese nel computo complessivo. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio utile i periodi lavorativi maturati con contratto di somministrazione.

Si precisa che le stabilizzazioni saranno effettuate in ossequio ai criteri di priorità stabiliti dal Protocollo di Intesa stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative del comparto del S.S.R., ovvero:

1. Essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione di cui alla deliberazione n. 1157 del 12/06/2026, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda Sanitaria e di possedere i requisiti previsti dall' art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14;
2. In caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'azienda procedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento;
3. In subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio presso questa Azienda Sanitaria al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione di cui alla deliberazione n. 1157 del 12/06/2026, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
4. In caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso questa Azienda Sanitaria e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
5. In subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso questa Azienda Sanitaria, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.



Si precisa e stabilisce, nel rispetto delle ultime disposizioni assessoriali e delle previsioni normative e per come richiamato dall'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021 ss.mm.ii., nonché delle previsioni contenute nei Protocolli d'Intesa Assessoriali e dal documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023, che:

- il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto (in regime di effettiva precarietà) presso Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale dichiarato, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 del 24/04/2020;
- non possono presentare istanza per il presente avviso, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso questa o altre Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni (comparto pubblico);
- non è considerabile ai fini dell'ammissione, il servizio svolto con incarico a tempo determinato a seguito di aspettativa concessa da parte dell'Azienda del SSN (o altra P.A.) di appartenenza, del soggetto che sia già in ruolo nei 18 mesi richiesti con incarico a termine, ovvero già contrattualizzato a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale, giusta disposizione assessoriale n. 63583 del 12/12/2023;
- non sono considerabili servizi a termine prestati c/o Enti del SSN in un profilo professionale diverso da quello richiesto a stabilizzazione (salvo equiparazioni di legge), ovvero esperienze quali i tirocini volontari e/o formativi e/o similari a vario titolo, nonché il servizio prestato presso strutture sanitarie private anche se nel profilo richiesto a stabilizzazione, ancorché accreditate con il SSN;
- l'eventuale servizio a tempo determinato con rapporto di lavoro dipendente prestato all'estero, per essere considerato come servizio nel SSN, deve avere ottenuto il riconoscimento da parte del Ministero della Salute e/o Istituzioni pubbliche competenti;
- i titoli accademici di studio stranieri non hanno valore legale in Italia, pertanto, per essere considerati validi è necessario aver ottenuto il riconoscimento (secondo la procedura di equipollenza e di equivalenza) da parte delle competenti Istituzioni nazionali pubbliche;
- è escluso l'inserimento di servizio effettuato con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali) anche se prestati presso Enti del SSN;
- i candidati che intendono presentare istanza per il presente avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti dallo stesso previsti, la mancanza e/o mancata indicazione anche di uno solo di quelli previsti (e/o errata imputazione dei servizi c/o enti del SSN necessari al raggiungimento dei requisiti per la stabilizzazione) determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione;
- la condizione di non essere titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni, deve permanere nel soggetto richiedente la stabilizzazione, anche per tutta la durata della procedura speciale di cui al presente avviso e fino a definizione della stessa;
- gli aspiranti devono in ogni caso essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale a stabilizzazione per come statuito dal DPR 220/2001 (Comparto), che costituiscono in ogni caso norme di riferimento specifico per l'accesso dall'esterno, entro la data del 31/10/2026;
- è indispensabile l'idoneità fisica all'impiego relativa al profilo professionale richiesto a stabilizzazione.

Tra i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, si procederà alla formulazione di apposita graduatoria tenendo conto sia del servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato di pubblico impiego e di natura subordinata sia del servizio prestato con rapporto di lavoro flessibile (con contratto ex art. 15 octies, co.co.co o libero professionale) con esclusione del servizio a tempo determinato richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura. Sarà valutato il servizio maturato entro il 31/10/2026 e solo se maturati presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale con punti rispettivamente di 1,20 per anno e di 0.30 per anno. Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato. Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso (anche se svolto presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale) i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorché accreditate con il servizio S.S.N. A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Si precisa che, questa Azienda valuterà, ai sensi del punto 4 del predetto Protocollo di Intesa, e come chiarito dalla nota prot. n. S.1/11446 del 07/03/2024, le idoneità riferite *"esclusivamente a procedure selettive pubbliche riferite sia a procedure concorsuali e/o a selezioni a tempo determinato (ivi compresa quella ex art. 15 octies D.Lgs. n. 502/1992), indette da Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in quanto finalizzate alla valorizzazione dell'attività prestata all'interno del medesimo SSN"* e in ossequio a quanto specificato con

nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 le summenzionate idoneità dovranno essere relative a una "graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione".

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa dichiarazione sostitutiva dalla quale risulti che non sono titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione e previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

5 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI, NOMINA DELLA COMMISSIONE E PROVE D'ESAME

Con provvedimento del Direttore Generale, questa Azienda procederà all'ammissione dei candidati le cui domande siano pervenute nei termini prescritti e siano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente avviso. Con il medesimo provvedimento si procederà altresì all'eventuale esclusione dei candidati non in possesso dei predetti requisiti ed alla notifica agli stessi dei motivi di esclusione.

Il provvedimento specificherà, con separati elenchi, i candidati per i quali si procederà a stabilizzazione diretta in ossequio ai primi 4 criteri di priorità stabiliti dal summenzionato "Protocollo di Intesa" e specificherà i candidati che saranno ammessi o non ammessi a partecipare alla prova selettiva prevista per coloro che ricadono invece nel V criterio di priorità del "Protocollo di Intesa", nel caso in cui residuano ulteriori posti disponibili di quelli messi a stabilizzazione.

La Commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Direttore Generale, sarà costituita, una per ogni profilo a concorso, secondo le disposizioni di cui al D.P.R. n. 220/2001.

In applicazione del D.L. n. 36/2022, coordinato con la legge di conversione n. 79/2022, sono previste le seguenti prove d'esame:

- prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o riguardare l'esecuzione di tecniche specifiche o la predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.
- prova orale, finalizzata ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali, coerenti con la natura del profilo.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 80 punti, quale punteggio massimo da attribuire ad ogni singolo candidato, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 30 punti per la prova scritta, il cui superamento è subordinato al raggiungimento di valutazione di sufficienza di almeno 21/30;
- 30 punti per la prova orale, il cui superamento è subordinato al raggiungimento di valutazione di sufficienza di almeno 21/30;

I punti per i titoli, sono così ripartiti:

- Titoli di carriera: max 10 punti
- Titoli accademici e di studio: max 3 punti
- Pubblicazioni e titoli scientifici: max 3 punti
- Curriculum formativo e professionale: max 4 punti

I titoli verranno valutati dalla Commissione secondo i criteri dettati dall'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001.



Il diario delle prove verrà comunicato ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio delle stesse, tramite apposito avviso che verrà pubblicato nella sezione "Bandi di Concorso" del sito internet dell'ASP di Enna, con valore di notifica e con singole pec all'indirizzo fornito all'atto della presentazione dell'istanza.

6 – GRADUATORIA FINALE DI MERITO E ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

La Commissione formulerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine complessivo riportato dai candidati a seguito della valutazione dei titoli ed in ciascuna delle prove previste, tenuto conto dei criteri delle preferenze previste dalle leggi vigenti, nonché secondo le disposizioni dettate dalla Legge n. 191/98.

Qualora, nelle fattispecie per le quali non è previsto l'espletamento delle prove d'esame, il numero di candidati idonei sia superiore al numero dei posti messi a selezione, si procederà a stilare una graduatoria secondo quanto già indicato al punto "4 – Criteri".

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dall'Azienda ai fini della stipula del contratto individuale a tempo indeterminato, che prevede il rapporto di lavoro esclusivo. L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo.

7 - DISPOSIZIONI

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato. I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando. Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente Avviso per motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. Europeo n. 679/201 (D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del D. Lgs. 101/2018) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASP di Enna titolare del trattamento dei dati, Ufficio Concorsi, per le finalità di gestione del presente Avviso Pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Direttore Generale
Dr. Mario Zappia



