

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI INFERMIERE PROFESSIONALE, AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI, CCNL FUNZIONI LOCALI

IL DIRETTORE

Richiamati:

- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il CCNL FL 16 novembre 2022, nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 3 del 26.02.2008;
- il Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 7 del 08.01.2018 e modificato con deliberazioni del C.d.A. n. 28 del 09.12.2021 e n. 33 del 19.12.2025;
- la propria determinazione n. 8 del 11.02.2026 di approvazione del presente avviso;

Ricordato che con deliberazione C.d.A. n. 18 del 11.07.2025 è stata ridefinita la consistenza organica dell'Azienda ed è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 e che con deliberazione C.d.A. n.3 del 03.02.2026 è stata aggiornata la consistenza organica dell'Azienda ed approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2026 - 2028;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di "INFERMIERE PROFESSIONALE", Area Funzionari ed Elevanti Qualificazioni, CCNL Funzioni Locali da assegnare alla Residenza Socio – Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P. con sede in via F. Donati n.100/104 – 55047 Seravezza (Lu).

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. I cittadini degli Stati membri dell'UE ai sensi del DPCM n.174/1994 devono:

- godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
 3. Piena idoneità psico-fisica all'impiego. L'idoneità psico-fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato, a norma di legge, dal Medico Competente ai sensi D. Lgs. 81/2008, nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili. L'A.S.P. ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.91, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire;
 4. Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza (fatte salve le eccezioni per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
 5. Regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
 6. Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
 7. Insussistenza di condanne penali passate in giudicato e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, salvo che sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura;
 8. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una società a controllo pubblico per persistente o insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10

gennaio 1957, n.3 ovvero siano stati licenziati per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale.

In ogni momento della procedura l'Ente si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando.

Requisiti speciali

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti speciali**:

- a) Laurea in infermieristica (triennale) o titolo equipollente con riferimento al D.M. del 27 luglio 2000 e alla l. 240/2010 (legge Gelmini), art. 17; nel caso di presentazione di titoli equipollenti, è onere del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione della disciplina normativa che prevede tale equipollenza.

Per i titoli conseguiti all'estero si richiedono il riconoscimento legale dello stesso e l'indicazione degli estremi del provvedimento che dichiara l'equivalenza. In assenza di provvedimento di riconoscimento il/la candidato/a in possesso di titolo di studio conseguito all'estero è ammesso/a con riserva e in caso di vittoria, deve presentare istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, utilizzando l'apposito modulo reperibile al seguente link:
<https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/documentazione/moduli-equivalenza-titoli-di-studio/>.

- b) Iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i requisiti, generali e speciali sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione e permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I/le candidati/e diversamente abili o che si trovino in situazioni di cui all'art. 3, comma 4 bis, del D.L. 09/06/2021 n. 80 e del Decreto 9 novembre 2021 del Dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), devono fare esplicita richiesta, nella domanda, dell'ausilio e/o tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla propria condizione. I medesimi devono trasmettere idonea certificazione medica attestante le situazioni di cui agli artt. 3 e 20 della Legge 104/1992 o a situazioni di cui all'art. 3, comma 4 bis, Dl. n. 80/2021 e

all'art. 2, comma 2 del D.M. 9/11/2021 (pubblicato in G.U. n. 307 del 28/12/2021) pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi. L'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è rimessa al giudizio della Commissione giudicatrice sulla base della documentazione prodotta dal candidato.

Per le candidate di sesso femminile, l'indicazione nella domanda della sussistenza dello stato di gravidanza o allattamento darà titolo per l'eventuale richiesta di misure idonee ad agevolare la partecipazione, con le modalità di seguito indicate.

2. MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è fissata per le **ore 12:00 del 20 MARZO 2026**, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata seguendo il **Modello A)** allegato al presente Avviso, dovrà essere presentata esclusivamente tramite:

- A mano, inserita in una busta chiusa, all'Ufficio Protocollo della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.; ai fini della consegna a mano delle domande di ammissione, si informa che l'ufficio preposto al ricevimento della documentazione osserva il seguente orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.
- Raccomanda A/R, indirizzata alla Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P., Via Francesco Donati n. 100/116 - 55047 Seravezza (LU). Le domande spedite tramite raccomandata devono pervenire entro il termine della scadenza del presente avviso; farà fede il protocollo di accettazione dell'Azienda, non il timbro postale né la data dell'Ufficio postale accettante.
- PEC all'indirizzo pioistitutocampana@pec.it. In tal caso, la domanda deve essere identificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato, dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf. e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

Sul retro della busta, in caso di consegna a mano e invio tramite raccomandata A/R, o nell'oggetto della PEC, dovrà essere riportata la seguente dicitura: "BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI INFERMIERE PROFESSIONALE".

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

LE DOMANDE CONSEGNATE O PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE E QUINDI IL CANDIDATO NON SARÀ AMMESSO ALLA SELEZIONE.

L'azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda deve comprendere tutte le indicazioni richieste, che risultano essere le seguenti:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e numero di codice fiscale;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea; i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica, se posseduto, ed eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione, se diverso da quello di residenza;
- d) indicazione della selezione;
- e) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
- f) dichiarazione circa la mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) dichiarazione circa l'insussistenza di condanne penali passate in giudicato e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione salvo che sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura;
- h) dichiarazione di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una società a controllo pubblico per persistente o insufficiente rendimento, ovvero sia stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 ovvero sia stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- i) possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti nel bando. Per quanto concerne i requisiti speciali, devono essere indicati espressamente i titoli di studio e di specializzazione richiesti dal bando specificando la denominazione e la sede dell'istituto dove è stato conseguito il diploma che

dà titolo di accesso alla selezione, il relativo anno e la conseguita votazione. Per i candidati che hanno conseguito i suddetti titoli presso Istituti esteri devono essere dichiarati gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando.

j) dichiarazione inerente l'idoneità psico-fisica;

k) specificazione degli ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, se il candidato è portatore di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da struttura sanitaria competente.

(La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione);

l) specificazione degli ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per i candidati con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla L. 170/2010 e al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro per le disabilità del 12 novembre 2021 (artt. 4 e 5), da comprovarsi mediante certificazione .

(La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie verranno effettuate tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione);

m) (per le candidate di sesso femminile) di essere in stato di gravidanza o allattamento;

n) dichiarazione relativa alla veridicità di quanto autocertificato nella domanda di ammissione ed alla conoscenza delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;

o) accettazione senza riserve delle condizioni del bando di selezione;

p) autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR - Reg. UE 2016/679, Codice in materia di Protezione dei dati personali;

q) indicazione degli eventuali titoli di preferenza (di cui all'apposito paragrafo del presente bando).

Con l'inoltro della domanda di partecipazione al concorso, il candidato, autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

3. TASSA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione deve essere presentata previo versamento della "Tassa di partecipazione alla selezione" fissata in euro 10,00 (dieci/00).

Il versamento della tassa dovrà essere effettuato tramite pagamento sul conto corrente: Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" - Seravezza (Lu) - Codice IBAN: IT63 0030 6970 2241 0000 0300 004 indicando la causale "tassa selezione" INFERMIERE PROFESSIONALE";

In caso di riscontro del mancato versamento della tassa entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione prevista dal bando, il candidato sarà chiamato alla sua regolarizzazione entro un termine perentorio, pena l'esclusione dalla selezione.

La tassa di partecipazione alla selezione non è rimborsabile in nessun caso.

4. ALLEGATI ALLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere trasmessa unitamente:

- *(IN CASO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA CON FIRMA AUTOGRAFA)* Copia (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando (solo per i candidati con titolo di studio estero);
- curriculum vitae in formato europeo datato e firmato. (NB. Nel Curriculum vitae devono essere evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa og-

getto di valutazione, come indicato al successivo art. 9. In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del curriculum vitae non verrà attribuito alcun punteggio);

- ricevuta di pagamento della tassa di concorso di €10,00 (dieci/00) sul conto corrente: Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" - Seravezza (Lu) - Codice IBAN: IT63 0030 6970 2241 0000 0300 004 indicando la causale "tassa di concorso INFERMIERE PROFESSIONALE- non rimborsabile";
- Per i candidati portatori di handicap esonerabili dalla prova preselettiva o che necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove in condizione di parità con gli altri candidati ai sensi dell'art. 20, comma 1, 2 e 2-bis della legge 104/92: copia di dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, attestante la condizione di disabilità, con l'indicazione della percentuale di invalidità, e l'esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione della partecipazione alle prove.
- Per i candidati con DSA che necessitano di agevolazioni nello svolgimento delle prove ai sensi del comma 4 bis dell'art.3 del DL 80/2021 convertito nella Legge n. 133/2021 e del Decreto 9 novembre 2021: copia di certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, dalla quale risulti la diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla L. n. 170/2010, e la necessità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché la necessità di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

5. MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
2. presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
3. presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;

4. mancata sottoscrizione della domanda con firma digitale o mancata sottoscrizione in forma autografa. In tale ultimo caso costituisce motivo di esclusione anche la mancata presentazione della copia del documento di identità in corso di validità secondo la normativa vigente;
5. mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Salvo che per l'accertamento dei requisiti generali di cui ai punti n. 2, 3 e 4, tutti gli altri requisiti saranno verificati d'ufficio solo dopo l'espletamento dell'eventuale prova preselettiva e quindi tutti i candidati ammessi alla stessa saranno ammessi con riserva.

Ai candidati esclusi dalla selezione per i motivi di cui ai n. 2, 3 e 4 verrà data comunicazione personale.

Tutti gli altri requisiti saranno verificati solo successivamente all'effettuazione della preselezione e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alla stessa.

L'accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, oltre che nei casi di fondato dubbio, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale con riguardo ai soggetti ricompresi nella stessa.

Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet dell'Azienda nei giorni successivi alla scadenza del Bando.

6. PRESELEZIONE

È facoltà della Commissione, in caso il numero di domande ammesse al concorso sia ritenuto tale da renderlo necessario per motivi logistici e di correttezza della prova, disporre l'espletamento di una preselezione mediante prova per test a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame ovvero psico-attitudinali.

Nel caso si rendesse necessario espletare la prova preselettiva, l'indizione della preselezione e le modalità (luogo, data e ora di svolgimento della prova) in cui essa avverrà saranno comunque pubblicate con congruo anticipo sul sito internet dell'Azienda, all'indirizzo www.piocampana.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente">"Bandi di concorso".

Tale pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati, i quali non riceveranno pertanto comunicazioni personali nel merito.

Si comunica sin da ora ai candidati che la mancata presenza presso la sede d'esame nel giorno, ora e luogo che saranno indicati, ovvero la presentazione in ritardo, ancorché per causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

In caso si optasse per l'espletamento della preselezione, si comunica che verranno ammessi alla prova scritta i primi 30, nonché tutti gli ex - aequo sulla trentesima posizione.

Eventuali variazioni rispetto alla data della prova verranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Il punteggio conseguito nell'eventuale preselezione non concorrerà alla formazione del punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria di merito finale.

Ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 i candidati con handicap comportante un'invalidità uguale o superiore all'80%, debitamente documentata, non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e, pertanto, sono ammessi, previa verifica dei requisiti, direttamente alle prove selettive.

7. AMMISSIONE DEI CANDIDATI E PROVE D'ESAME

L'ammissione del candidato alla prova scritta sarà pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente">"Bandi di concorso", con indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui si terranno le prove d'esame.

I nominativi dei candidati che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione.

La pubblicazione sul sito del Pio Istituto Campana ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non sarà effettuata nessun'altra comunicazione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove concorsuali muniti di valido documento di identità, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia.

Per l'espletamento delle prove concorsuali la Commissione potrà essere coadiuvata da esperti in tecniche di selezioni di personale.

Le prove d'esame consisteranno in:

- **n. 1 (una) prova scritta teorico-pratica**, consistente nell'elaborazione di risposte a domande aperte e/o a risposta multipla, eventualmente in formato digitale, finalizzata alla verifica delle conoscenze e delle competenze relative alle materie sotto specificate;
- **n. 1 (una) prova orale**, volta a verificare le conoscenze e competenze nelle materie oggetto di esame e delle relative esperienze maturate. Ai sensi degli artt. 3 – comma 5 – e 43 – comma 2 – del DPR 220/2001, nel corso della prova orale saranno valutate le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua Inglese.

La prova orale potrà essere espletata in modalità a distanza con l'utilizzo di sistemi di videoconferenza che saranno preventivamente comunicati mediante pubblicazione di avviso sul sito internet dell'Azienda.

8. MATERIE D'ESAME

Le materie oggetto delle prove di esame sono le seguenti:

- Elementi di organizzazione di una struttura residenziale, protocolli e procedure infermieristiche;
- Assistenza infermieristica alla persona con problematiche riferite a patologie croniche stabilizzate o riacutizzate, problematiche internistiche che più frequentemente si riscontrano presso una RSA;
- Gestione di problematiche legate all'invecchiamento ed alle cure in fine vita;
- Significato patogenico e fisiopatologico dei principali segni e sintomi;
- Organizzazione del lavoro ed integrazione con le varie figure professionali (medico, fisioterapista, OSS, educatore professionale);
- La gestione di regimi terapeutici in modo sicuro, farmaco vigilanza, sicurezza del paziente;
- Organizzazione dell'assistenza infermieristica con particolare attenzione al passaggio delle informazioni, alla continuità assistenziale, alla documentazione delle cure assistenziali socio sanitarie;
- Principi della gestione del rischio clinico;
- Trattamento di pazienti affetti da demenza e disturbi del comportamento;
- Modalità di gestione delle strumentazioni sanitarie a disposizione e conoscenza delle prassi igienico sanitarie per il corretto mantenimento delle stesse;
- Prevenzione e trattamento delle lesioni;

- Scale e strumenti di valutazione della persona anziana;
- Prevenzione e gestione delle infezioni correlate all'assistenza (ICA);
- Gestione del dolore e delle persone nella fase di fine vita;
- Norme in materia di lavoro alle dipendenze pubbliche, con particolare riferimento ad elementi in materia di contratto nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali e al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Ordinamento delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (LRT 43/2004);
- Nozioni sull'Accreditamento dei Servizi Socio Sanitari in Toscana - Regolamento 11 agosto 2020 n.86/R "Regolamento di attuazione della LR. 28 dicembre 2009 n.82 (Accreditamento delle strutture e dei servizi alla persona del sistema sociale integrato) in materia di requisiti e procedure di accreditamento delle strutture e dei servizi alla persona del sistema sociale integrato";
- Elementi in materia di igiene, Sicurezza sul lavoro.

La prova scritta sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- grado di conoscenza della materia;
- aderenza e completezza dell'elaborato rispetto alle domande proposte;
- sinteticità pur nell'eshaustività degli argomenti trattati, proprietà linguistica e chiarezza espositiva.

I candidati non potranno introdurre nella sede d'esame telefoni cellulari, né dispositivi elettronici di alcun genere, né sarà ammesso l'uso di vocabolari o altri testi in genere.

La valutazione della prova viene effettuata da apposita Commissione Giudicatrice formalmente nominata, secondo i criteri previsti dal Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale.

Ciascuna prova si intenderà superata al raggiungimento di una votazione minima di 21/30, con votazione massima attribuibile di 30/30.

Qualora non venga disposta la preselezione, l'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda, all'indirizzo www.piocampana.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente">"Bandi di concorso".

Eventuali variazioni rispetto alla data e all'orario delle prove verranno comunicati ai candidati sempre mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

I candidati devono ritenersi convocati ad ogni effetto in base alla presente indicazione contenuta nel bando, salvo diversa comunicazione.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

L'ammissione alla prova orale sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda, con un preavviso di n. 15 giorni dalla data di espletamento della prova orale.

Sul sito sarà contestualmente reso noto, oltre alla data di espletamento della prova, anche la sede o, in caso di svolgimento della stessa con modalità a distanza, le indicazioni circa i sistemi di videoconferenza che saranno utilizzati.

Tale modalità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non saranno effettuate comunicazioni individuali.

Eventuali variazioni rispetto alla data della prova verranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, non essendo prevista altra modalità.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

Disposizioni specifiche relative alle prove:

L'Azienda assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento.

Alle candidate, che risultino in stato di gravidanza o allattamento, è data la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento ed eventuali altre misure per agevolare la partecipazione. Le candidate in gravidanza o in allattamento devono presentare o far pervenire entro 5 giorni antecedenti il giorno della prova, all'indirizzo pec pioistitutocampana@pec.it la richiesta e la documentazione inerente lo stato di gravidanza o di allattamento, con le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità. Il mancato inserimento della documentazione comprovante lo stato di gravidanza o di allattamento, esula l'Azienda da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

9. VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

I titoli vengono valutati con punteggio massimo di 20 punti così ripartiti per gruppi:

A. Esperienza professionale o Titoli di servizio, (max n. 15 punti): per esperienza lavorativa maturata nel profilo professionale oggetto di selezione, Infermiere Professionale, verranno assegnati i seguenti punteggi:

- 0,1 punto per ogni mese di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) e non di ruolo (a tempo determinato) prestato presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN;
- 0,075 punti per ogni mese di servizio prestato tramite contratti di somministrazione lavoro o altre forme flessibili di collaborazione presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN. In tal caso, ai fini della valutazione, nel CV del/la candidato/a dovrà essere indicato anche il riferimento all'ente o azienda presso cui è stato svolto il servizio;
- 0,05 punti per ogni mese di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) e non di ruolo (a tempo determinato) prestato per soggetti privati, presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN. In tal caso, ai fini della valutazione, nel CV del/la candidato/a dovrà essere indicato anche il riferimento al committente presso cui è stato svolto il servizio.

Non daranno titolo a valutazione e ad attribuzione di punteggio i periodi effettuati a titolo di tirocinio/stage/borsa di studio e incarico di lavoro autonomo (professionale e/o occasionale). In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2012-2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2012 ed il 1° gennaio 2014;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2014- 08/2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2014 ed il 1° agosto 2014.

Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio.

Per ogni periodo lavorativo nel profilo oggetto di selezione dovranno essere precisati:

- l'esatta indicazione dell'Azienda/Ente/Casa di cura presso il quale il servizio è stato prestato;
- la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato, tirocini, contratti libero professionali, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, altre attività etc.);
- il profilo professionale e la categoria di inquadramento;
- la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno o parziale, con l'indicazione del numero di ore svolte);
- la data di inizio e fine del rapporto di lavoro;
- l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Ai fini della valutazione dei periodi di servizio svolto all'estero è necessario allegare apposita documentazione di riconoscimento di tali titoli di servizio.

B. Titoli di studio, (max n. 3 punti): per titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di ammissione verranno assegnati i seguenti punteggi:

- 1,00 punti per Laurea Specialistica o Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche;
- 0,75 punti per Dottorato di ricerca attinente al profilo professionale richiesto;
- 0,50 punti ulteriore laurea triennale in discipline sanitarie;
- 0,50 punti per master universitario post-laurea attinente il profilo professionale richiesto di durata almeno annuale;
- 0,30 punti per ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento;
- 0,30 punti per corso di perfezionamento universitario attinente il profilo professionale richiesto di durata almeno di sei mesi;
- 0,10 punti per ogni pubblicazione attinente al profilo professionale oggetto di selezione di cui il candidato risulti autore su riviste a carattere scientifico di livello regionale, nazionale ed internazionale.

C. Curriculum formativo (max. n. 2 punti):

Considerate le particolari funzioni dell'infermiere in servizio presso la RSA, vengono attribuiti i seguenti punteggi agli attestati di seguito elencati :

- attestato di addetto ad attività alimentare semplice - (8 ore), punti 0,50;
- attestato di esecutore di BLSA sanitario - (8 ore), punti 0,50;

- attestato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di addetto antincendio – rischio elevato rilasciato dal Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco, punti 0,50;
- attestato di formazione generale in materia di salute e sicurezza ex art. 37 Dlgs. n. 81/08 e Accordo Stato Regioni 21.12.2011 – Ateco 87.10.00 (assist. inferm. residenziale) - (4 ore), punti 0,25;
- attestato di formazione specifica in materia di salute e sicurezza ex art. 37 Dlgs. n.81/08 e Accordo Stato Regioni 21.12.2011 – Ateco 87.10.00 (assist. inferm. residenziale) - (12 ore) punti 0,25;
- attestato di formazione specifica per lo svolgimento del ruolo di preposto ex art. 37 D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni 21.12.2011 – Ateco 87.10.00 (assist. inferm. residenziale) – (8 ore), punti 0,25;
- per ogni altro corso di aggiornamento con rilascio crediti ECM, punti 0,1.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri sopra indicati, sarà effettuata esclusivamente per i candidati ammessi alla prova orale, prima dello svolgimento della stessa.

AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI, LE DICHIARAZIONI RELATIVE AL SERVIZIO PRESTATO ED AI TITOLI DI STUDIO, NON ESPRESSAMENTE E PUNTUALMENTE INDICATE NEL C.V. NON SARANNO VALUTATE.

10.FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei e il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle diverse prove e dalla valutazione dei titoli, ai sensi del presente bando.

I candidati che abbiano superato positivamente tutte le prove, in possesso dei titoli che diano luogo a preferenza a parità di punteggio, già indicati nella domanda di ammissione alla selezione, devono far pervenire all'Azienda entro il termine di 15 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli in parola.

TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di votazione, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate e congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è accordata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- al più giovane d'età.

Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze ex lege, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione fatta dal Presidente della Commissione di fronte alla Commissione.

11.MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale è unica e ricomprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.

La graduatoria rimane efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di due anni dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata per l'eventuale ulteriore copertura di posti con le modalità previste dalle leggi.

La graduatoria concorsuale potrà inoltre essere utilizzata per la costituzione di eventuali rapporti di impiego anche a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel medesimo profilo professionale.

I vincitori della procedura selettiva verranno invitati a prendere servizio mediante lettera raccomandata, ovvero, ove possibile, mediante posta elettronica o PEC, e dovranno dimostrare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione con le modalità indicate dall'Azienda. La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'effettiva assunzione del servizio da parte dei vincitori sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti generali e speciali indicati nel presente avviso;
- alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Azienda, per ragioni normative (in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Pubblici, vigenti al momento della stipulazione stessa), organizzative o finanziarie.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

1. quando il vincitore non assume servizio alla data stabilita salvo proroga del termine per giustificato e documentato motivo;
 2. in assenza di uno dei requisiti richiesti accertata in sede di controllo delle autocertificazioni rese.
- La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova di mesi sei, non rinnovabile né prorogabile.

Si precisa sin da ora che al personale assunto non sarà concessa mobilità verso altro ente se non dopo almeno un quinquennio di servizio prestato alle dipendenze dell'Azienda.

12. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto, viene corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato appartenente all'Area Funzionari ed elevate Qualificazioni, profilo professionale di INFERMIERE PROFESSIONALE, secondo quanto previsto dal vigente Ccnl. Funzioni Locali 16 novembre 2022.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

13.NORME GENERALI

L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; in tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, salva la facoltà di presentare una nuova domanda entro il diverso termine previsto.

Per quanto non contemplato nel presente bando, si fa riferimento al Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale, nonché alle norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego e ai Ccnl. applicabili.

14.INFORMAZIONI

Responsabile del Procedimento è il Direttore dell'Azienda, dott.ssa Eugenia Stefanini.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.piocampana.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente">"Bandi di concorso"; in tale sezione saranno altresì pubblicate tutte le informazioni relative al procedimento di selezione (es: pubblicazione date d'esame, etc.); tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per informazioni sulle procedure di selezione è possibile contattare a mezzo e-mail il seguente indirizzo direttore@piocampana.it.

Per contatti telefonici è disponibile il numero 0584 756146, attivo dalle ore 09:00 alle ore 13:00, nei giorni da lunedì a venerdì.

15.VERIFICHE

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

16. ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione e di accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di accesso agli atti ed ai documenti.

17. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR – Reg. UE 2016/679, Codice protezione dei dati personali, che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si comunica che tale trattamento da parte dell'Azienda, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato.

I dati personali e sensibili sono detenuti e trattati con le modalità e nei termini previsti dal citato Reg. UE.

Il titolare del loro trattamento è la Residenza Socio – Sanitaria “Pio Istituto Campana” A.P.S.P.

Ai sensi di quanto previsto dal citato Reg. UE, la firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Azienda ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali, connessi all'espletamento del presente avviso.

Seravezza, 14 Febbraio 2026

Il Direttore

E. Stefanini

Allegato “1”: modello di domanda

ALLEGATO 1 - Modello di domanda

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla “SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI INFERMIERE PROFESSIONALE - AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI, CCNL FUNZIONI LOCALI”

Al Direttore
PIO ISTITUTO CAMPANA A.P.S.P.
Via Francesco Donati n.100/106
Seravezza (LU)

Il/La sottoscritto/a (nome) _____ (cognome)

Nato/a a (città/provincia/stato per i candidati nati all'estero)

_____ il _____ C.F.:

residente a _____ in via/p.zza _____

n. _____

C.A.P. _____ prov. (____)

Cellulare _____

Indirizzo di posta elettronica _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla “SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI INFERMIERE PROFESSIONALE - AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI, CCNL FUNZIONI LOCALI”.

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall’art. 76 del Testo unico, D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e della decadenza dei benefici prevista dall’art. 75 del medesimo Testo unico in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

1. di essere (barrare la casella che interessa):
o cittadino italiano;

- o cittadino dello stato membro dell'Unione europea _____;
 - o soggetto di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
 - 2. per i soggetti di cui al punto 1, diversi dai cittadini italiani, di:
 - o godere dei diritti politici e civili anche nello stato di appartenenza;
 - o essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - o avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
 - 3. di godere dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari, di godere del diritto di elettorato politico attivo nel Paese di appartenenza;
 - 4. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione e che comunque è stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura;
oppure
di aver riportato le seguenti condanne o di avere in corso i seguenti procedimenti penali:
-
5. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una società a controllo pubblico per persistente o insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 e di non essere stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
6. di non essere stato oggetto di provvedimenti di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
7. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
8. di possedere piena ed incondizionata idoneità psico-fisica all'impiego, in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale, e sana e robusta costituzione;
(per i soggetti portatori di handicap barrare la casella sotto riportata)
- ☐ di essere portatore/trice di handicap e di avere, ai sensi dell'art. 20 della Legge n.104/92 e s.m.i., le seguenti necessità per l'espletamento delle prove (allegare certificazione medica attestante la necessità di ausili e di tempi aggiuntivi con la specifica degli stessi):

tempi aggiuntivi _____

ausili _____

(per i soggetti con portatori Disturbo Specifico dell'Apprendimento – DSA barrare la casella sotto riportata)

- ☐ di essere affetto da un Disturbo Specifico dell'Apprendimento – DSA e di avere la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della Legge n. 170/2010 e del D.M. del 12/7/2011 n. 5669 (allegare idonea certificazione che attesti la necessità di ausili e di tempi aggiuntivi con la specifica degli stessi):

tempi aggiuntivi _____

ausili _____

(per le candidate di sesso femminile)

- ☐ di essere in stato di gravidanza e allattamento;

9. di essere in possesso del seguente titolo di studio, richiesto (o equipollente a quello richiesto) dal presente bando, _____ conseguito in data ____ / ____ / ____ con la votazione di _____, presso _____ con sede a _____;

per i candidati che hanno conseguito il suddetto titolo presso Istituti esteri: di riportare di seguito gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando (*ove già posseduto*): _____;

per i candidati in possesso di titoli equipollenti: di riportare di seguito gli estremi della disciplina normativa che prevede tale equipollenza: _____

10. di essere iscritto/a all'Albo delle Professioni Infermieristiche della provincia di _____, al n° _____; ovvero di essere iscritto al corrispondente albo professionale in _____ (Paese dell'Unione Europea);

11. di possedere i seguenti titoli di preferenza (di cui all'apposito paragrafo del presente bando): _____;

12. di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR- Reg. UE 2016/679, Codice in materia di Protezione dei dati personali;

13. di confermare la veridicità di quanto autocertificato nella domanda di ammissione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;

14. di accettare senza riserve le condizioni del bando di selezione;

15. di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell' Ente all'indirizzo www.piocampana.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" > "Bandi di concorso" e che la relativa pubblicità su tale sito ha valore di notifica a tutti gli effetti;

16. di aver letto l'informativa riportata di seguito ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 in merito al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli indicati nella presente domanda e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla selezione di cui all'oggetto, ai fini dell'espletamento della selezione e della eventuale successiva assunzione.

CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente recapito (se diverso rispetto a quanto sopra indicato):

via/p.zza _____ n. _____ C.A.P. _____
comune _____ prov. (_____)

Il/la sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare ogni eventuale variazione relativa al recapito mediante apposita richiesta al PIO ISTITUTO CAMPANA A.P.S.P.

Allega a corredo della domanda di partecipazione:

- *(in caso di presentazione della domanda con firma autografa)* copia (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il curriculum vitae in formato europeo datato e firmato;
- *(solo per i cittadini extracomunitari)* la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- *(solo per i candidati con titolo di studio estero)* l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dal bando *(ove posseduta)*;
- ricevuta di pagamento della tassa di concorso di €10,00 (dieci/00) sul conto corrente: Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" - Seravezza (Lu) - Codice IBAN: IT63 0030 6970 2241 0000 0300 004 indicando la causale "tassa di concorso INFERMIERE PROFESSIONALE- non rimborsabile";

- Per i candidati portatori di handicap esonerabili dalla prova preselettiva o che necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove in condizione di parità con gli altri candidati ai sensi dell'art. 20, comma 1, 2 e 2-bis della legge 104/92: copia di dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, attestante la condizione di disabilità, con l'indicazione della percentuale di invalidità, e l'esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione della partecipazione alle prove.
- Per i candidati con DSA che necessitano di agevolazioni nello svolgimento delle prove ai sensi del comma 4 bis dell'art.3 del DL 80/2021 convertito nella Legge n. 133/2021 e del Decreto 9 novembre 2021: copia di certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, dalla quale risulti la diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla L. n. 170/2010, e la necessità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché la necessità di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.
-

Data, _____

Firma leggibile

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (D'ORA IN POI GDPR)

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Residenza Socio – Sanitaria “Pio Istituto Campana“, con sede legale in Seravezza (Lu) 55047 Via D. Donati n.100/116 C.F. 82001750460 P.IVA 01346420464 E mail: info@piocampana.it Pec : pioistitutocampana@pec.it Web: www.piocampana.it, Titolare del trattamento dei dati personali, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, in relazione ai dati che Lei ci ha fornito ai fini della selezione e della gestione della selezione e del rapporto conseguente e fermo restando che la presente non costituisce impegno o promessa di futura ammissione, informa che i Suoi dati personali saranno oggetto di trattamento mediante elaborazioni manuali o con strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici o telematici, con logiche correlate strettamente alle finalità sotto elencate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati.

1.Fonti dei dati personali : i dati personali oggetto di trattamento sono raccolti direttamente presso l'interessato e vengono trattati nel rispetto della legge e degli obblighi di riservatezza cui è ispirata l'attività dell'Ente.

2.Finalità del trattamento: i Suoi dati saranno trattati ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, dell'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione.

3. Base giuridica e liceità del trattamento : per le finalità suindicate le basi giuridiche del trattamento, che ne attestano la liceità, sono quelle previste dall'art.6, par.1, lettere e),b),c), del GDPR. Il trattamento dei suoi dati personali relativi a condanne penali e reati sarà effettuato solo ed esclusivamente nei limiti di quanto autorizzato dalla normativa vigente (art.10 del GDPR) e sotto il controllo dell'autorità pubblica. Il candidato può trasmettere all'Ente dati personali comuni e dati qualificabili come “categorie particolari di dati personali” ed in tal caso, tali dati potranno essere trattati secondo quanto stabilito dall'art.9. par.2, lett.b del Regolamento UE 2016/679.

4. Natura del conferimento e conseguenze del rifiuto: il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, dell'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione ; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione.

5.Categorie di soggetti destinatari dei dati personali: i dati saranno inoltre trattati da Responsabili interni nominati nonché da soggetti appositamente autorizzati al trattamento dal Titolare, ai sensi del GDPR, esclusivamente per lo svolgimento delle attività connesse e funzionali alle finalità suindicate.

Lo svolgimento delle operazioni di trattamento può comportare la necessità che i dati personali siano comunicati a società esterne, appositamente nominate Responsabili esterni ex art.28 del GDPR, esclusivamente per le finalità sopra illustrate. I dati potranno essere comunicati anche alla commissione di concorso. I dati personali trattati dall'Ente non sono oggetto di diffusione, se non nei limiti delle pubblicazioni delle ammissioni e delle valutazioni indicate nel bando di selezione.

6.Trasferimenti extra UE: i suoi dati personali non saranno trasferiti in Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea.

7.Periodo di conservazione dei dati personali: esclusivamente per le finalità suindicate, l'Ente conserverà i dati forniti dai candidati per il tempo strettamente necessario ai fini dell'espletamento della selezione e dei successivi adempimenti ed, in ogni caso, nei modi e nei limiti previsti dalla vigente normativa in materia. Trascorsi tali termini i dati personali relativi ai candidati non ammessi saranno anonimizzati o cancellati, salvo che non ne sia necessaria la conservazione per altre e diverse finalità previste per espressa previsione di legge. I dati particolari, ovverosia dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati relativi alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona, spontaneamente forniti non verranno in alcun modo trattati e verranno cancellati.

8.Processo decisionale automatizzato : per il perseguimento delle finalità di trattamento sopra descritte, non viene presa alcuna decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato che produca effetti giuridici che La riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla Sua persona.

9. Diritti dell'interessato: ai sensi e per gli effetti di cui al GDPR, Le sono riconosciuti i seguenti diritti in qualità di Interessato che potrà esercitare nei confronti dell'Ente: a) diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni previste dall'art. 15 del GDPR ed in particolare a quelle relative alle finalità del trattamento, alle categorie di dati personali in questione, ai destinatari o categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, al periodo di conservazione, etc.; b) diritto di ottenere, laddove inesatti, la rettifica dei dati personali che La riguardano, nonché l'integrazione degli stessi laddove ritenuti incompleti sempre in relazione alle finalità del trattamento (art. 16); c) diritto di cancellazione dei dati ("diritto all'oblio"), laddove ricorra una delle fattispecie di cui all'art. 17; d) diritto di limitazione del trattamento, nei casi previsti dall'art. 18; e) diritto di portabilità dei dati ai sensi dell'art. 20; f) diritto di opposizione al trattamento ai sensi dell'art. 21. Tali diritti potranno essere esercitati mediante

richiesta scritta inviata alla Mail dell'Ente o alla relativa sede utilizzando l'apposito modulo disponibile sul sito dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Si ricorda, infine, che Lei ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali o ad altra Autorità di controllo ai sensi dell'art. 13, par. 2, lettera d) del GDPR.