



Azienda pubblica di servizi alla persona "Daniele Moro"  
Morsano al Tagliamento (PN)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLO COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALEVOLE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI **N. 1 (UNO) POSTO DI "INFERMIERE"** – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – C.C.N.L. DEL COMPARTO SANITA' PUBBLICA, PRESSO L'A.S.P. D.MORO DI MORSANO AL TAGLIAMENTO.

Scadenza di presentazione delle domande di partecipazione:  
ore 12:00 del 14 maggio 2026

### IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della propria determinazione nr. 56 del 04.05.2026, di indizione del presente avviso di selezione pubblica per la copertura dei posti in oggetto;

Visto il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 – approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 08 del 30.01.2025 e aggiornato con successive deliberazioni nr. 09 del 13.03.2025 e nr. 15 del 02.07.2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 22 del 23.12.2025, con cui sono state variate la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028 e la definizione della dotazione organica;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, recepito ed applicato da questo Ente;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e ss.mm.ii.;

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo pieno e determinato di **n. 1 (uno) posto di "Infermiere"**, con inquadramento nell'Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – C.C.N.L. Sanità, presso l'A.S.P. "D. Moro" di Morsano al Tagliamento (PN).

I rapporti di lavoro conseguenti al presente avviso sono disciplinati dal D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti per il Comparto Sanità e sono, quindi, incompatibili con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da normative specifiche applicabili.

Al personale assunto si applica il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, ove spettante, stabilito dal C.C.N.L. Comparto Sanità in essere al momento dell'assunzione, relativamente all'Area dei

Professionisti della salute e dei Funzionari e dalla contrattazione integrativa aziendale in atto al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico attribuito, pertanto, corrisponde allo stipendio tabellare iniziale previsto dal C.C.N.L. Comparto Sanità per l'area di inquadramento.

Saranno inoltre corrisposte la tredicesima mensilità e le altre eventuali indennità, se ed in quanto spettanti per legge. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabiliti dalla legge e godono delle eventuali detrazioni previste, nella misura normativamente indicata.

**Il contratto attivato avrà durata di n. 1 (uno) anno eventualmente prorogabile fino ad un massimo di 36 mesi.**

## **MANSIONI**

Le mansioni previste per il ruolo di Infermiere sono quelle proprie del profilo citato secondo le norme nazionali, regionali e contrattuali in materia. Si specifica che gli operatori potranno essere inseriti in turni di lavoro su 24h giornalieri, anche in giorno festivo.

## **CATEGORIE RISERVATARIE**

### **Riserva di posti a favore di persone con disabilità - di cui alla L. 68/1999**

Non è prevista alcuna riserva di posti per personale appartenente alle categorie di cui alla L. 68/1999 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili"), ai sensi di quanto previsto dalla stessa Legge, art. 3 – comma 3, e dal D.P.R. 333/2000 – art. 3 – comma 7.

### **Riserva di posti per orfani e vedovi/e del lavoro, servizio, guerra, terrorismo o criminalità**

Ai sensi della L. 68/1999 – art. 18 – comma 2, non è prevista una riserva di posti per gli orfani e i coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio - ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause - né per i coniugi e i figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per le stesse cause (di lavoro, guerra o di servizio) e dei profughi italiani rimpatriati. Parimenti, non si applica la quota di riserva a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, di cui all'art. 1, c. 2, della L. 407/1998.

### **Riserva di posti per volontari delle Forze armate:**

Ai sensi del D.Lgs. 66/2010 – art. 1014 – commi 1 lett. a) e 4 – e art. 678 – comma 9, si determina una frazione di riserva pari allo 0,30 a favore dei volontari delle Forze Armate.

Tenuto conto che dalla precedente procedura selettiva risulta una frazione di riserva pari allo 0,20, si determina un cumulo totale pari a 0,50.

Poiché tale cumulo non ha raggiunto l'unità, la frazione di 0,50 sarà ulteriormente cumulata a quelle che si verificheranno nei prossimi bandi di concorso indetti da questa Amministrazione.

### **Riserva di posti per volontari del servizio civile universale:**

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dal D.Lgs. n. 213/2023, è prevista una riserva di posti pari al 15% a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito.

Tenuto conto che dalla precedente procedura selettiva risulta una frazione di riserva pari a 0,15, si determina una frazione di riserva pari a n. 0,30 unità che sarà cumulata a quelle che si verificano nei prossimi bandi di concorso indetti da questa Amministrazione.

Gli interessati dovranno presentare domanda rispettando le seguenti precisazioni:

## **TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di valutazione finale, i titoli che danno diritto a preferenza sono quelli previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.

## **REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) **Cittadinanza italiana** (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per

soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; i cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;

- b) **Maggiore età:** età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalla vigente normativa per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ovvero a quella per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;
- c) **Godimento dei diritti civili e politici:** per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- d) **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- e) **Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione:** coloro che hanno in corso procedimenti penali o procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel Casellario Giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data e il numero del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- f) **Idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da ricoprire:** l'A.S.P. sottoporrà i vincitori a visita medica preventiva rispetto all'effettivo avvio in servizio, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.. Non si darà corso all'assunzione di coloro che, pur avendo superato la prova selettiva, alla visita di controllo risultino non in possesso dell'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni attribuite al posto da ricoprire;
- g) **Essere in posizione regolare relativamente agli obblighi di leva** (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- h) **Eventuale dichiarazione di appartenenza alla categoria di riserva** delle Forze armate, ai sensi dell'art. 1014 c. 1 lett. a) e 4, e dell'art. 678, c. 9, del D.Lgs. 66/2010, prevista nel presente avviso.

È richiesta una conoscenza della lingua italiana adeguata alla posizione funzionale da conferire. Per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea e per i cittadini di Paesi Terzi, la conoscenza della lingua italiana sarà accertata dalla commissione esaminatrice in sede di colloquio.

## REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE

Oltre ai requisiti generali di cui al paragrafo precedente, per l'ammissione alla procedura concorsuale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

### a) **Titolo di studio:**

- Laurea in "infermieristica" classe L/SNT1,

*oppure*

- Diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni,

*oppure*

- Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente, ai sensi della Legge 42/1999, al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 – Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000),

*oppure*

- titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della Salute (il decreto deve essere allegato alla domanda anche in formato digitale nella sezione "Allegati" al termine della compilazione del modulo);

(il candidato in possesso del titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001; il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima; nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, debbono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso - alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso - in base ad accordi internazionali, o ai sensi del D.Lgs. 27.01.1992, n. 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31 agosto 1933 n. 1592).

**Il decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale.**

La modulistica per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

- b) **Iscrizione all'Albo dei degli Infermieri** obbligatoria alla data di assunzione in servizio; (l'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi Terzi, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia, prima dell'assunzione in servizio).

**I professionisti sanitari, cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea purché titolari di un permesso di soggiorno che consenta di svolgere attività lavorativa, devono essere in possesso di**

Caso 1:

- a) titolo di studio conseguito in un Paese dell'Unione Europea  
b) iscrizione ad un Ordine o Albo professionale del Paese di provenienza

*oppure*

Caso 2:

- a) titolo di studio conseguito in un Paese non appartenente all'Unione Europea con traduzione asseverata in italiano  
b) iscrizione ad un Ordine o Albo professionale del Paese di provenienza con traduzione asseverata; dichiarazione di valore rilasciata dall'Autorità diplomatica o consolare italiana presente nello Stato dove è stato rilasciato il titolo, finalizzata a verificare che il titolo stesso soddisfi le direttive UE;

**DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE**

**La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento InPA, raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it>, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14 maggio 2026, pena l'esclusione dalla selezione stessa. Non sono ammesse altre modalità di invio.**

Al Portale InPA si accede mediante uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei servizi (CNS), compilando l'apposito modulo elettronico.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016, e del D. Lgs. n. 196/2003.

Si precisa che all'atto della registrazione sul Portale si dovrà compilare il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale si intende ricevere ogni comunicazione personale relativa alla procedura.

I candidati sono pregati di compilare il curriculum in modo dettagliato, perché esso farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione.

**Nel modulo elettronico di partecipazione, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono autocertificati, i candidati dovranno dichiarare:**

✓ **ANAGRAFICA**

Cognome e nome - sesso - data e luogo di nascita - Codice Fiscale - numero telefonico - indirizzo mail e/o PEC - nazione e indirizzo di residenza – patente - domicilio se diverso dalla residenza

✓ **REQUISITI GENERICI**

1. Cittadinanza: di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'art. 2, comma 2;
2. Iscrizione nelle liste elettorali (esercizio di diritto al voto): Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
3. Il non aver riportato, o meno, condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del D.P.R. 487/1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del D.M. 14 ottobre 2021;
4. Il non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e il non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. n. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
5. Posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
6. Di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
7. Eventuale invalidità riconosciuta;
8. Eventuali DSA riconosciuti (Disturbi Specifici dell'Apprendimento);
9. Necessità di ausili per l'espletamento delle prove;
10. Necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;
11. Di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego di cui trattasi;
12. Eventuale riserva dei posti per l'accesso ai concorsi pubblici, in base alle riserve previste nella presente procedura selettiva, come sopra indicate.

✓ **REQUISITI SPECIFICI**

Indicare in questa sezione l'eventuale frequenza ai sottoelencati corsi:

- Addetto antincendio in attività di livello 3 (ex rischio alto) – 16 ore;
- Formazione specifica dei Lavoratori per i settori della classe rischio alto – 12 ore;
- Formazione generale dei Lavoratori per i settori della classe rischio basso, medio, alto – 4 ore;
- Aggiornamento dei Lavoratori per i settori della classe rischio basso, medio alto – 6 ore;

- Addetto al Primo Soccorso per le Aziende Gruppo B – 12 ore;
- Addetto al settore alimentare – 3 ore.

✓ **TITOLI DI PREFERENZA (D.P.R. 487/94 ART. 5)**

L'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi danno diritto a preferenza, a parità di punteggio. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

✓ **TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI**

Il **titolo di studio** posseduto e l'**abilitazione professionale** richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva.

Per il titolo di studio devono essere indicati l'istituzione che lo ha rilasciato, la data di conseguimento e la valutazione finale riportata.

✓ **ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE**

Gli eventuali servizi prestati con rapporto di lavoro dipendente presso Pubbliche Amministrazioni (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato o servizio civile/militare), con l'orario di lavoro espresso in percentuale.

✓ **ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA**

Gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con altre tipologie contrattuali, quali: interinale, dipendente di cooperativa, socio cooperativa o attraverso azienda privata ed esperienze di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni con tipologie contrattuali quali co.co.co., libera professione, ecc.

✓ **ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PRIVATI**

Gli eventuali servizi prestati presso aziende private e società partecipate da soggetti pubblici ovvero a controllo pubblico, con tipologie di contratto dipendente, interinale, dipendente o socio cooperativa, attraverso azienda privata, co.co.co., libero professionista, ecc.

✓ **ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE**

Gli altri eventuali servizi non riconducibili ad alcuna delle precedenti esperienze lavorative indicate, ad es. lavori occasionali.

✓ **INFORMAZIONI AGGIUNTIVE**

Il candidato dichiara di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del presente avviso, ivi incluso il "Trattamento dei dati personali".

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

Ultimata la compilazione si consiglia di verificare tutti i dati inseriti.

**INFORMAZIONI GENERALI SULLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria Area Personale, nella sezione "Le mie candidature".

Ultimata la compilazione si consiglia di verificare tutti i dati inseriti.

Successivamente la domanda dovrà essere inviata mediante il bottone "Conferma e invio", nella sezione "Verifica e invio", entro la "Data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura stessa, completando l'invio.

La domanda non dovrà essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Scaricare, infine, il riepilogo della domanda presentata, al quale sarà attribuito **un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura**. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni e pubblicazioni inerenti la presente procedura.

Ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal presente avviso.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione, consultare la sezione FAQ del portale InPA.

L'A.S.P. non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma InPA e/o ad eventuali problemi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità, per i candidati, di inoltrare la domanda di partecipazione alla selezione nei termini previsti. Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda con adeguati margini di tempo.

L'A.S.P. non assume responsabilità nemmeno per la dispersione di comunicazioni dovute ed inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici derivanti dal malf funzionamento della piattaforma InPA.

L'A.S.P. si riserva di verificare d'ufficio, a campione, il contenuto dei dati - requisiti - titoli - dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 45/2000, fermo restando le sanzioni penali previste dal successivo art. 76.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- a) eventuale Decreto Ministeriale di riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero;
- b) per i candidati beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 104/1992: certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario). La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;
- c) per i candidati con Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA): dichiarazione, resa dalla Commissione medico legale dell'Azienda Sanitaria di riferimento, o da equivalente Struttura Pubblica, comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario). La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.

Qualora ricorrano le condizioni vanno, altresì, allegati obbligatoriamente, a pena di esclusione:

- documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente avviso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria, familiare non appartenente all'Unione Europea di cittadino UE).

**I sopraindicati documenti dovranno essere scansati ed allegati nella SEZIONE "ALLEGATI" della domanda nella procedura InPA.**

## **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Si provvederà ad ammettere, con riserva, tutti i richiedenti che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti, purché in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti.

Gli eventuali controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni rese e sul possesso dei requisiti espressi nella domanda di ammissione alla selezione, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, potranno essere effettuati anche prima della formulazione della graduatoria

finale e, in ogni caso, saranno effettuati prima dell'effettiva immissione in servizio dei candidati risultanti vincitori.

In caso di accertata mancanza dei requisiti prescritti, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva in qualsiasi momento.

**L'elenco dei candidati ammessi alla procedura di selezione sarà reso noto mediante pubblicazione nel sito ufficiale dell'A.S.P. <https://www.entemoro.it/> sotto la sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso* e nel Portale del reclutamento InPA, raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, ricercando e selezionando la presente procedura nell'apposita sezione *Concorsi* ed alla successiva sottosezione *Bando/Avvisi e Allegati*.**

**Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

In caso di ragionevole dubbio sui requisiti può essere disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i soli candidati che risulteranno in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione in base a quanto auto dichiarato nella domanda di ammissione.

Verranno comunque esclusi i candidati che:

- non avranno dichiarato di essere in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti;
- avranno inviato la domanda con modalità diversa dall'inoltro tramite Portale InPA;
- a seguito di specifica richiesta, non abbiano provveduto a regolarizzare la domanda stessa.

Resta comunque ferma la facoltà di disporre, in qualsiasi momento successivo alla presentazione delle domande, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti, o per irregolarità insanabile, o mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio assegnato.

**Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione, compreso l'elenco degli ammessi/esclusi, il calendario del colloquio e del suo esito, è effettuata attraverso il Portale InPA e la pubblicazione sul sito web dell'Azienda.**

## **PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI**

I candidati che avranno inviato la domanda di partecipazione saranno invitati ad un colloquio volto alla verifica delle conoscenze richieste per lo svolgimento delle attività connesse al profilo messo a selezione.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per il colloquio, saranno considerati rinunciatari alla selezione.

## **SEDE E CALENDARIO DELLA SELEZIONE**

### **Sede:**

Le prove si terranno presso la sede dell'Azienda pubblica di servizi alla persona D.Moro, in Via Roma, 27 – 33079 MORSANO AL TAGLIAMENTO (PN).

### **Calendario:**

La selezione non può aver luogo nei giorni festivi e nei giorni di festività religiose, così come individuate dal Ministero dell'Interno.

La stessa si svolgerà alla data di seguito indicata:

**lunedì 18 maggio 2026 dalle ore 09:00**

Eventuali modifiche di date e orari verranno resi noti tramite comunicazione mediante un apposito avviso nel sito ufficiale dell'A.S.P. <https://www.entemoro.it/> sotto la sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso* e nel Portale di Reclutamento InPA, raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, ricercando e selezionando la presente procedura nell'apposita sezione *Concorsi* ed alla successiva sottosezione *Bando/Avviso e Allegati*.

In tale occasione, potranno essere modificati anche orari e date, con adeguata informativa tramite i suddetti canali.

## **I candidati sono tenuti a consultare i siti ufficiali per eventuali aggiornamenti.**

I candidati dovranno presentarsi **15 minuti prima** dell'orario comunicato.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti sarà considerata come rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimenti dovuti a cause di forza maggiore.

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del Direttore Generale dell'A.S.P.

La stessa sarà composta da un Presidente, due membri ed un segretario verbalizzante e provvederà all'espletamento delle procedure selettive.

## **ESITI DELLA SELEZIONE E NOMINA IN PROVA**

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redigerà l'elenco finale della selezione secondo l'ordine decrescente.

La Commissione esaminatrice, al termine della valutazione dei colloqui, formula la graduatoria di merito dei candidati, secondo l'ordine del punteggio complessivamente riportato da ciascun candidato.

L'elenco finale della selezione sarà pubblicato nel sito ufficiale dell'A.S.P. <https://www.entemoro.it/> sotto la sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso* e nel Portale di Reclutamento InPA, raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>.

Prima di procedere alla nomina, la Direzione inviterà l'interessato, utilmente collocato in graduatoria, ad accettare il posto ed a comprovare, entro 30 giorni dalla comunicazione, a pena di decadenza, il possesso dei requisiti:

- a) nascita,
- b) cittadinanza italiana,
- c) godimento dei diritti politici,
- d) risultanze casellario giudiziale,
- e) eventuali altri documenti o dichiarazioni che dimostrino il possesso dei requisiti generali per la nomina, compresi quelli per cui, in sede di domanda di selezione, sia stata presentata una dichiarazione temporaneamente sostitutiva.

Il vincitore sarà sottoposto a visita medica preventiva per accertare l'idoneità alla mansione specifica, in conformità all'art. 26 del Decreto Legislativo n. 106 del 03/08/2009. In caso di esito negativo o mancata presentazione ingiustificata alla visita, non si procederà all'assunzione.

L'assunzione, a tempo determinato, avverrà nella forma prevista dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità Pubblica.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorrono dal giorno in presa di servizio.

Il nominato godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri previsti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e da eventuali disposizioni future adottate dalla Direzione dell'A.S.P.

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati raccolti con la domanda di partecipazione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per le successive attività attinenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura in esame possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio Gestione Risorse Umane e alla Commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti la procedura selettiva.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione A.S.P. "Daniele Moro". Il responsabile del trattamento dei dati è il Legale rappresentante dell'A.S.P. stessa. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura selettiva individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle Delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione e il Portale del Reclutamento InPA.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

## DISPOSIZIONI FINALI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione ai sensi della normativa vigente (L. 241/90 e ss.mm.ii. e Regolamenti attuativi), con le modalità ivi previste.

Non verrà dato luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale cui viene applicato il C.C.N.L. Comparto Sanità.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale dell'Azienda.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda, sito presso la sede dell'A.S.P. "Daniele Moro" in Via Roma 27 a Morsano al Tagliamento (PN), che risponde ai seguenti dati di contatto:

Telefono: 0434 697046;

Indirizzo di posta elettronica: [info@entemoro.it](mailto:info@entemoro.it)

Morsano al Tagliamento, 04.05.2026



## Il Direttore Generale

dott. Giovanni Di Prima

(Documento firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.)